



Die Kommission für die Führungskräfte des öffentlichen Landesystems hat folgende Rechtsvorschriften, Verwaltungsakte und Tatsachen zur Kenntnis genommen:

das Landesgesetz vom 21. Juli 2022, Nr. 6, „Regelung der Führungsstruktur des öffentlichen Landesystems und Ordnung der Südtiroler Landesverwaltung“, und insbesondere Artikel 11 (Erteilung komplexer Sonderaufträge an Führungskräfte der zweiten Ebene) gelesen im Zusammenhang mit Artikel 7 (Erteilung von Aufträgen als Führungskraft der zweiten Ebene),

den Beschluss der Landesregierung vom 25. Juni 2024 Nr. 538 mit dem der Komplexe Sonderauftrag „Digitalisierung“ in den Bereichen Personal und Arbeit errichtet wurde,

den vom Direktor des Ressorts Europa, Arbeit und Personal eingegangenen Antrag vom 26.06.2024, das Aufrufverfahren für die Erteilung des besagten komplexen Sonderauftrages einzuleiten.

All dies vorausgeschickt, wird folgende **Ausschreibung des Aufrufs** gemäß Artikel 7 und 11 des Landesgesetzes vom 21. Juli 2022, Nr. 6, für die Erteilung des komplexen Sonderauftrages zweiter Ebene „Digitalisierung“ in den Bereichen Personal und Arbeit eingeleitet.

#### Aufruf

1. Es wird ein öffentlicher Aufruf durchgeführt, um die Bereitschaft der Personen festzustellen, die im einheitlichen Führungsstellenplan auf Landesebene in der entsprechenden Ebene eingetragen sind, den folgenden Auftrag zu übernehmen:

**Komplexer Sonderauftrag „Digitalisierung“ in den Bereichen Personal und Arbeit, angesiedelt bei der Abteilung Personal – zweite Ebene.**

Positionszulage: **B4**

La Commissione per la dirigenza del sistema pubblico provinciale ha preso atto delle seguenti norme, atti amministrativi e fattispecie:

della legge provinciale 21 luglio 2022, n. 6, recante “Disciplina della dirigenza del sistema pubblico provinciale e ordinamento dell’Amministrazione provinciale” e in modo particolare dell’articolo 11 (Conferimento di incarichi speciali complessi a dirigenti di seconda fascia) letto in combinatio disposto con l’articolo 7 (Conferimento degli incarichi dirigenziali di seconda fascia);

della delibera della Giunta provinciale 25 giugno 2024, n. 538, con la quale è stato istituito “Incarico speciale complesso “Digitalizzazione” negli ambiti del Personale e del Lavoro”;

della richiesta del Direttore del Dipartimento Europa, Lavoro, Personale di data 26.06.2024 di indire la procedura di interpello per il conferimento di predetto incarico speciale.

Tutto ciò premesso, è indetta la seguente **procedura di interpello** ai sensi degli articoli 7 e 11 della legge provinciale 21 luglio 2022, n. 6, per il conferimento dell’incarico speciale complesso di seconda fascia “Digitalizzazione” negli ambiti del Personale e del Lavoro.

#### Interpello

1. È indetto un interpello pubblico, per accertare la disponibilità delle persone iscritte nelle rispettive fasce del ruolo unico della dirigenza a livello provinciale, ad assumere il seguente incarico:

**Incarico speciale complesso “Digitalizzazione” negli ambiti del Personale e del Lavoro, collocato presso la Ripartizione Personale–seconda fascia.**

Indennità di posizione: **B4**



Der Sonderauftrag wird für den Zeitraum vom 1. September 2024 bis zum 31. August 2026 errichtet; er ist, bei begründeter Notwendigkeit, um weitere zwei Jahre, bis zum 31. August 2028 verlängerbar

## 2. Zuständigkeiten:

- Aufbau und Koordinierung des Projekts „Digitalisierung“ in den Bereichen Personal und Arbeit;
- Koordinierende, strategische und begleitende Unterstützung der Personalabteilung und des Arbeitsmarktservice der Landesverwaltung in alle Digitalisierungsprozessen und im Austausch mit allen zentralen Stakeholdern;
- Funktion als Kontaktstelle zwischen allen involvierten Akteuren und den restlichen Stake Holdern, um sicherzustellen, dass die vom Ressort und den Abteilungen bestimmte strategische Ausrichtung umgesetzt wird;
- Beratung der internen Ämter der Personalabteilung und des Arbeitsmarktservice was Methodiken zu Prozesserhebungen und Prozessdigitalisierungen angeht;
- Aufbau von internen Kompetenzen und Wissen im Bereich des Projektmanagements, Changemanagement, Governance an der Personalabteilung und am Arbeitsmarktservice der Landesverwaltung;
- Definition von neuen Arbeitsprozessen und -verfahren, Planung und Zuteilung der Arbeiten und Aufgaben innerhalb der Personalabteilung und des Arbeitsmarktservice im Bereich der Digitalisierung von Prozessen und Umsetzung von neuen digitalen Ideen;
- Koordination der Abteilungsinternen Arbeitsgruppen im Bereich der Digitalisierung;
- Suche nach innovativen Modellen/Ideen im Bereich HR und in den Bereichen des Arbeitsmarktservice, sowie Ausarbeitung von Machbarkeitsstudien bzw. Vorprojekten;
- Schnittstellenfunktion zu externen Beratern oder Firmen im Bereich der Digitalisierung.

L'incarico speciale è istituito per il periodo dal 1° settembre 2024 fino al 31 agosto 2026; esso è prorogabile per ulteriori due anni, fino al 31 agosto 2028, in caso di evidente necessità.

## 2. Competenze:

- Istituzione e coordinamento del progetto "Digitalizzazione" negli ambiti del Personale e del Lavoro
- Sostegno coordinativo, strategico e accompagnatorio della Ripartizione Personale e della Ripartizione Servizio Mercato del lavoro in tutti i processi di digitalizzazione e nel contatto con i relativi Stakeholder,
- Funzione da punto di contatto tra le ripartizioni coinvolte e le restanti parti coinvolte nei progetti, per garantire la realizzazione della strategia presidiata dal dipartimento e dalle ripartizioni nei progetti digitali
- Consulenza degli uffici interni alla Ripartizione Personale e alla Ripartizione Servizio Mercato del lavoro sulle metodologie per le indagini di processo e la digitalizzazione dei processi,
- Sviluppo di competenze e conoscenze interne nell'ambito del project management, change-management e governance presso la Ripartizione Personale e della Ripartizione Servizio Mercato del lavoro dell'amministrazione provinciale,
- Definizione dei processi di lavoro e delle procedure, pianificazione e suddivisione delle attività da svolgere all'interno della Ripartizione Personale e della Ripartizione Servizio Mercato del lavoro e sviluppo di nuove idee nell'ambito della digitalizzazione dell'amministrazione del personale e della politica del lavoro,
- Coordinamento dei gruppi di lavoro interni alle ripartizioni coinvolte, nell'ambito della digitalizzazione,
- Ricerca di nuovi e innovativi modelli nell'ambito dell'amministrazione del personale e della politica del lavoro e sviluppo di studi sulla fattibilità e studi pre-progetto
- punto di riferimento per i consulenti esterni e le ditte che collaborano nell'ambito della digitalizzazione.



Die mit dem komplexen Sonderauftrag verbundenen Tätigkeiten, Aufgaben und Verantwortlichkeiten sind in den Prämissen angeführt und können laufend, sofern vom zuständigen Ressort als notwendig erachtet, angepasst werden.

### 3. Zugangsvoraussetzungen:

An diesem Aufruf können folgende Personen, die im einheitlichen Führungsstellenplan auf Landesebene eingeschrieben sind, teilnehmen: Führungskräfte der ersten und zweiten Ebene und Personen im Besitz der Eignung für die Erteilung eines Auftrags der ersten und zweiten Ebene.

4. Bei der Beurteilung der Interessensbekundungen für den Auftrag werden folgende Kriterien angewandt, die auch das übergeordnete öffentliche Interesse an der Ermittlung der Führungskraft mit den am besten geeigneten beruflichen Fähigkeiten und Fertigkeiten berücksichtigen, um die optimale und wirksame Wahrnehmung der mit dem Auftrag verbundenen Aufgaben zu gewährleisten, sowie die Notwendigkeit, das reibungslose und einwandfreie Funktionieren der Verwaltung sicherzustellen:

- berufliche Kompetenzen und Erfahrungen sowie Bildungsbiografie,
- Eignung im Hinblick auf die Art und die Charakteristika der gesetzten Ziele.

5. Der Auftrag wird auf der Grundlage einer Bewertung der Kompetenz der Interessierten zur Ausführung der Aufgabe erteilt, wobei die Art und die Merkmale der gesetzten Ziele, die Komplexität des Auftrages, die beruflichen Fähigkeiten sowie die, auch in der Privatwirtschaft oder in anderen öffentlichen Verwaltungen erworbene Erfahrung, sofern für die Auftragserteilung relevant, berücksichtigt werden.

6. Die Bewertung erfolgt nach den Grundsätzen der Transparenz, Öffentlichkeit, Nichtdiskriminierung. Die Maßnahme zur Auswahl der Kandidatin/ des Kandidaten enthält eine ausführliche Begründung des Bewertungsergebnisses.

I compiti e le attività correlate all'incarico possono essere modificati o integrati, se il dipartimento competente lo ritenesse opportuno.

### 3. Requisiti d'accesso:

A questo interpello possono partecipare le seguenti persone iscritte nel ruolo unico della dirigenza a livello provinciale: dirigenti di prima e seconda fascia e persone in possesso dell'idoneità al conferimento di incarichi di prima e seconda fascia.

4. Ai fini della valutazione delle manifestazioni di interesse per l'incarico si applicano i seguenti criteri, che terranno altresì conto dell'interesse pubblico prioritario di individuare la dirigente/il dirigente avente le competenze e le capacità professionali più idonee a garantire l'ottimale ed efficace svolgimento delle funzioni connesse con lo stesso, nonché dell'esigenza di assicurare il buon andamento e la piena funzionalità dell'amministrazione:

- competenze ed esperienze professionali nonché percorsi formativi;
- idoneità del profilo in ordine alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati.

5. L'incarico va attribuito sulla base della valutazione della competenza dell'interessata/dell'interessato a svolgerlo, considerando la natura e le caratteristiche degli obiettivi prefissati, la complessità dell'incarico, le capacità professionali, le esperienze maturate, anche presso il settore privato o presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico.

6. La valutazione è effettuata nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, non discriminazione. Degli esiti di tale valutazione è fornita analitica motivazione nel provvedimento di scelta della candidata / del candidato.



7. Unbeschadet des Artikels 14 des Landesgesetzes 21. Juli 2022, Nr. 6, der die Mobilität der Führungskräfte mit dem Ziel gewährleistet, die Führungs- und Berufskompetenz in neuen Bereichen einzusetzen, um den Erwerb neuer Kompetenzen zu ermöglichen, sowie Flexibilität und innovative Vorhaben zu fördern, wird der Grundsatz der organisatorischen Nachhaltigkeit bei der Vergabe von Führungsaufträgen vorrangig berücksichtigt, auch um die Kontinuität der Verwaltungstätigkeit und den Schutz etwaiger nicht ersetzbarer Führungspositionen und/oder Führungspositionen die sich durch spezielle Fachkenntnisse kennzeichnen zu gewährleisten.

8. Die Interessenbekundungen werden vom zuständigen Leitungsorgan gemäß Artikel 7 des Landesgesetzes Nr. 6/2022 bewertet, das bei Bedarf Gespräche führen kann, um Motivationsaspekte sowie Erfahrungen in ähnlichen beruflichen Tätigkeiten wie jene, die innerhalb des betreffenden Auftrages relevant sind, zu vertiefen.

9. Die Abteilung Personal und das Organisationsamt der Landesverwaltung werden die organisatorischen und verwaltungstechnischen Abläufe der Aufrufe im Rahmen der jeweiligen Zuständigkeiten begleiten.

10. Der Auftrag wird mit eigener Maßnahme erteilt, die den Auftragsgegenstand und die Auftragsdauer enthält. Der Maßnahme zur Auftragserteilung folgen ein individueller Vertrag, in dem die entsprechende Besoldung festgelegt wird, und eine eigene Vereinbarung über die zu erreichenden Ziele unter Berücksichtigung der Prioritäten, Pläne und Programme im Rahmen der Ausrichtungsvorgaben des Leitungsorgans.

11. Der Interessenbekundung ist folgende Unterlage beizulegen:

*Curriculum vitae*, nach Europass-Vorlage und mit Unterschrift versehen.

7. Fermo restando che ai sensi dell'art. 14 della legge provinciale 21 luglio 2022, n. 6, la mobilità della dirigenza è garantita con l'obiettivo di impiegare le competenze dirigenziali e professionali in nuovi ambiti, in cui acquisire nuove competenze, e di promuovere la flessibilità e le iniziative innovative, nel conferimento degli incarichi sarà prioritariamente tenuto conto del principio di sostenibilità organizzativa, anche al fine della salvaguardia della continuità dell'azione amministrativa e delle eventuali posizioni infungibili e/o specialistiche.

8. Le manifestazioni di interesse sono esaminate dall'Organo di governo competente ai sensi dell'articolo 7 della legge provinciale n. 6/2022 che, qualora ritenuto opportuno, potrà effettuare dei colloqui per l'approfondimento degli aspetti motivazionali e dell'esperienza nello svolgimento di attività professionali analoghe a quelle di competenza dell'incarico oggetto di interpellato.

9. La Ripartizione Personale e l'Ufficio Organizzazione dell'Amministrazione provinciale supporteranno, nell'ambito delle proprie competenze, i processi organizzativi e amministrativi connessi con gli interpellati.

10. L'incarico è conferito con apposito provvedimento che ne specifica l'oggetto e la durata. Al provvedimento di conferimento dell'incarico fanno seguito un contratto individuale, con cui è definito il corrispondente trattamento economico, e un apposito accordo sugli obiettivi da conseguire in relazione alle priorità, ai piani e ai programmi definiti dall'Organo di governo nei propri atti di indirizzo.

11. Alla manifestazione di interesse è da allegare la seguente documentazione:

*curriculum vitae* redatto su modello europeo e debitamente firmato.



12. Mit der Einreichung des Interessenbekundung, übernimmt die interessierte Person, gemäß den Bestimmungen des D.P.R. Nr. 445/2000, die Verantwortung für die Richtigkeit aller in dem Antrag und in den beigefügten Unterlagen gemachten Angaben.

13. Die Interessenbekundungen müssen spätestens am **10.07.2024 um 23:59 Uhr** eingegangen sein, und zwar entweder an die E-Mail-Adresse [organisation@provinz.bz.it](mailto:organisation@provinz.bz.it) oder an die zertifizierte E-Mail-Adresse [organisation.organizzazione@pec.prov.bz.it](mailto:organisation.organizzazione@pec.prov.bz.it)

14. Gemäß den Bestimmungen der Verordnung (EU) Nr. 679/2016 über den Schutz personenbezogener Daten, werden die von den Interessierten mit dem Antrag übermittelten Daten unter Einhaltung der oben genannten Vorschriften und Vertraulichkeitsverpflichtungen verarbeitet, um die Anforderungen im Zusammenhang mit dem Aufrufverfahren zu erfüllen, wie in der Datenschutzerklärung am Ende des beigefügten Formblatts erläutert.

15. Auf der institutionellen Website der Autonomen Provinz Bozen <https://www.provinz.bz.it/verwaltung/personal/aufnahme-landesdienst/wettbewerbe/wettbewerbe-aufrufe-fuehrungskraefte.asp> werden die Maßnahmen und Mitteilungen im Zusammenhang mit dem Verfahren mit offiziellem Wert veröffentlicht.

Im Amtsblatt wird ein Hinweis mit Verlinkung auf die institutionelle Website der Autonomen Provinz Bozen veröffentlicht.

16. Für alles, was nicht ausdrücklich vorgesehen ist, wird auf die einschlägigen geltenden Rechtsvorschriften verwiesen.

Anlage

➤ Formblätter

12. Con la presentazione della manifestazione di interesse la persona interessata si assume, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.P.R. n. 445/2000, la responsabilità della veridicità di tutte le informazioni fornite nella domanda e negli eventuali documenti allegati.

13. Le manifestazioni di interesse dovranno pervenire entro le ore **23:59 del giorno 10.07.2024**, alternativamente alla casella di posta elettronica [organizzazione@provincia.bz.it](mailto:organizzazione@provincia.bz.it) o alla casella di posta elettronica certificata: [organisation.organizzazione@pec.prov.bz.it](mailto:organisation.organizzazione@pec.prov.bz.it)

14. Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016, recante disposizioni in merito alla protezione dei dati personali, i dati forniti dalle interessate e dagli interessati tramite l'istanza formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa suddetta e degli obblighi di riservatezza, per provvedere agli adempimenti connessi al procedimento d'interpello, così come illustrato nella nota informativa in calce al modulo allegato.

15. Sul sito istituzionale della Provincia autonoma di Bolzano, <https://www.provincia.bz.it/amministrazione/personale/impiego-provinciale/concorsi/concorsi-interpelli-per-dirigenti.asp> sono pubblicati, con valore ufficiale, i provvedimenti e le comunicazioni connessi alla procedura stessa.

Nel Bollettino Ufficiale della Regione viene pubblicato un avviso con relativo link al sito istituzionale della Provincia autonoma di Bolzano.

16. Per tutto quanto non espressamente previsto si rinvia alle disposizioni normative vigenti in materia.

Allegato

➤ Moduli