

Strategische Planungsrichtlinien 2016

Indirizzi di programmazione strategica 2016

10.09.2015

Pressekonferenz – Conferenza stampa

BSC 2016

Betriebliche Umsetzung /Implementazione in azienda

Die Betriebsdirektion arbeitet, auf die BSC aufbauend, strategische Planungsrichtlinien für 2016 aus, welche zusätzliche Schwerpunkte zur BSC beinhalten.

Der Sanitätsdirektor arbeitet die Schwerpunkte mit den Sanitätskoordinatoren aus, der Pflegedirektor mit den koordinierenden Pflegedienstleitern und der Verwaltungsdirektor mit den Verwaltungskoordinatoren.

La direzione aziendale, in base alla BSC, elabora gli indirizzi di programmazione strategica dell'Azienda Sanitaria, contenente ulteriori sviluppi importanti oltre agli indicatori della BSC.

Il direttore sanitario gli elabora con i coordinatori sanitari, il direttore infermieristico con i dirigenti infermieristici ed il direttore amministrativo con i dirigenti amministrativi.

BSC 2016

Betriebliche Umsetzung /Implementazione in azienda

Diese Richtlinien, mit einigen konkreten Zielvorschlägen ergänzt, werden am 23.09.2015 mit den Führungskräften der Gesundheitsbezirke besprochen.

Questi indirizzi, arricchiti con proposte concrete di obiettivi specifici, verranno discussi il 23.09.2015 con i dirigenti dei comprensori sanitari.

In der ersten Novemberhälfte werden in den Plan-Ist-Vergleichstreffen, welche pro Gesundheitsbezirk geführt werden, die betrieblichen Zielvorgaben endgültig festgelegt.

Entro la prima metà di novembre, in occasione degli incontri per il confronto pianificato-consuntivo, che vengono tenuti per singolo comprensorio, verranno concordati gli obiettivi aziendali definitivi.

BSC 2016

Betriebliche Umsetzung /Implementazione in azienda

Bis Mitte November gilt es die betrieblichen Zielvorgaben mit den genauen erwarteten Ergebnissen auf die einzelnen Verantwortungsbereiche herunterzubrechen und betriebsweite Bezugspersonen zu ernennen.

Entro metà novembre gli obiettivi aziendali sono da declinare a livello di singolo centro di responsabilità e da nominare i rispettivi referenti aziendali.

=> Beschluss zu ZIELE 2016 / delibera Obiettivi 2016

BSC 2016

Betriebliche Umsetzung /Implementazione in azienda

Die Gesundheitsbezirke werden diese Zielvorgaben mit zusätzlichen Schwerpunkten der Gesundheitsbezirke ergänzen und den Verantwortungsbereichen Anfang Dezember mit der Einladung zum Budget- und Zielvereinbarungsgespräch übermitteln.

I comprensori sanitari completeranno questi obiettivi con ulteriori sviluppi importanti nei singoli comprensori che verranno inviati ai centri di responsabilità a inizio dicembre con l'invito per l'incontro di budget e negoziazione degli obiettivi.

Innerhalb 29.02.2016 müssen alle Zielvereinbarungen für das Jahr 2016 unterzeichnet sein.
Entro il 29.02.2016 tutte le schede obiettivi per l'anno 2016 dovranno essere firmati.

Die Makro-Ziele gli obiettivi macro 2016

Ziel 1 / obiettivo 1:

Einhaltung des wirtschaftlich-finanziellen Budgets ***Rispettare il budget economico-finanziario***

Bilanzzertifizierung

Ausschreibung für die Auswahl einer Revisionsgesellschaft

Erstellung eines Plans für die Erfassung die Erfassung und Bewertung von Risiken

Certificazione del bilancio

Gara per la scelta della società di revisione

Stesura piano di rilevazione rischi con definizione delle modalità implementative e prima valorizzazione del rischio

Ziel 2 / obiettivo 2

Ausbau der Steuerung ***Sviluppare la governance,***

Ausbau der betrieblichen Planungsfunktion

Ausarbeitung des Jahresarbeitsprogrammes ("POA") 2017 innerhalb 31.10.16,

Ausarbeitung des Produktionsplanes 2017 für den öffentlichen und privaten Bereich und des Betriebsbudgets innerhalb 31.10.16

Potenziamento funzione di programmazione aziendale

Predisposizione del POA (programma operativo annuale) 2017 entro il 31.10.2016

stesura del piano della produzione 2017 settore pubblico e privato e budget aziendale entro il 31.10.2016

Ziel 2 / obiettivo 2

Ausbau der Steuerung *Sviluppare la governance,*

Entwicklung des internen Kontrollsystems

Schaffung und Implementierung einer internen Kontrollfunktion

Entwicklung und Anpassung der Kostenbuchhaltung „COAN“

Sviluppo del sistema di controllo interno

Creazione e implementazione della funzione di controllo interno aziendale

Sviluppo e adattamento della contabilità analitica („COAN“)

Ziel 3 / obiettivo 3

Entwicklung der Informationssysteme und der EDV-Unterstützung *Sviluppare i sistemi informatici e i supporti informatici*

Entwicklung des Informationssystems des Landesgesundheitsdienstes

Ausarbeitung des strategischen Entwicklungsplanes, Online-Bereitstellung der Laborbefunde für die BürgerInnen, Erweiterung der über die Einheitliche Landesvormerkzentrale ("CUP provinciale") vormerkbaren Leistungen

Sviluppo del sistema informatico del Servizio Sanitario Provinciale

Elaborazione del Piano strategico di sviluppo del sistema informatico aziendale, Refertazione online per i cittadini degli esami del laboratorio di analisi, Ampliamento delle prestazioni prenotabili attraverso il CUP provinciale

Ziel 3 / obiettivo 3

Entwicklung der Informationssysteme und der EDV- Unterstützung *Sviluppare i sistemi informatici e i supporti informatici*

Der Informationspflicht für die Steuerung des Landesgesundheitsdienstes nachkommen

Vollständigkeit des Datenflusses "EMUR" (Notfälle und Dringlichkeiten), "N-KEB" (neuer Krankenhausentlassungsbogen ["N-SDO"]=nuova scheda di dimissione ospedaliera)), ambulante Facharztleistungen ("SPA") für externe PatientInnen

Ottemperare al debito informativo per il governo del Servizio Sanitario Provinciale

Completezza invio flusso Emur (emergenza urgenza), N-SDO (Nuova scheda di dimissione ospedaliera), specialistica ambulatoriale (SPA) per esterni

Ziel 4 / obiettivo 4

Optimierung der klinischen Steuerung (Qualität, Angemessenheit und Risikoverwaltung) Qualificare il Governo clinico (Qualità, Appropriatezza e Risk Management)

Verbesserung der Angemessenheit bei der Annahme der PatientInnen und bei der Behandlung einiger Krankheitsbilder

Krankenhaushäufigkeit; Verringerung der Eingriffe mit hoher Unangemessenheit bei ordentlichen Krankenhausaufenthalten, Reduktion der medizinischen DRGs bei Entlassungen aus chirurgischen Abteilungen.

Miglioramento appropriatezza nella presa in carico e nel trattamento di alcune patologie

Tasso di ospedalizzazione; Riduzione degli interventi ad alto rischio di inappropriatezza in regime ordinario, riduzione dei DRG medici dimessi da reparti chirurgici.

Ziel 5 / obiettivo 5

Gesundheitsziele und Aufwertung der Organisation der Dienste
Obiettivi di Salute e riqualificazione dell'organizzazione dei servizi

Aufwertung der Gesundheitsdienste

Umstrukturierung des Sanitätsbetriebes in der Verwaltung sowie im klinischen Bereich

Umsetzung der Vorgaben der Landesregierung sowie gesetzlichen Neuerungen

Riqualificazione dei servizi sanitari

Riordino amministrativo e clinico dell'Azienda sanitaria

Implementazione degli indirizzi della Giunta provinciale e nuove norme

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!
Grazie per l'attenzione!