

Arbeitsmarkt news Mercato del lavoro



Beobachtungsstelle
für den Arbeitsmarkt

Osservatorio del
mercato di lavoro

www.provinz.bz.it/arbeitsmarkt
www.provincia.bz.it/lavoro

4/2013
April/aprile

mit Daten Dezember 2012
con dati dicembre 2012

Die Auswirkungen der Rentenreform auf das effektive Rentenalter

2012 haben rund 2 000 abhängig Beschäftigte ihre Rente angetreten. 1 155 haben ein Arbeitsverhältnis beendet, um in den Ruhestand zu gehen, während bei den anderen der Wechsel zum Beispiel aus der Arbeitslosigkeit, nach einer Kündigung, nach einer saisonalen Beschäftigung oder aus einer anderen Situation heraus erfolgte.

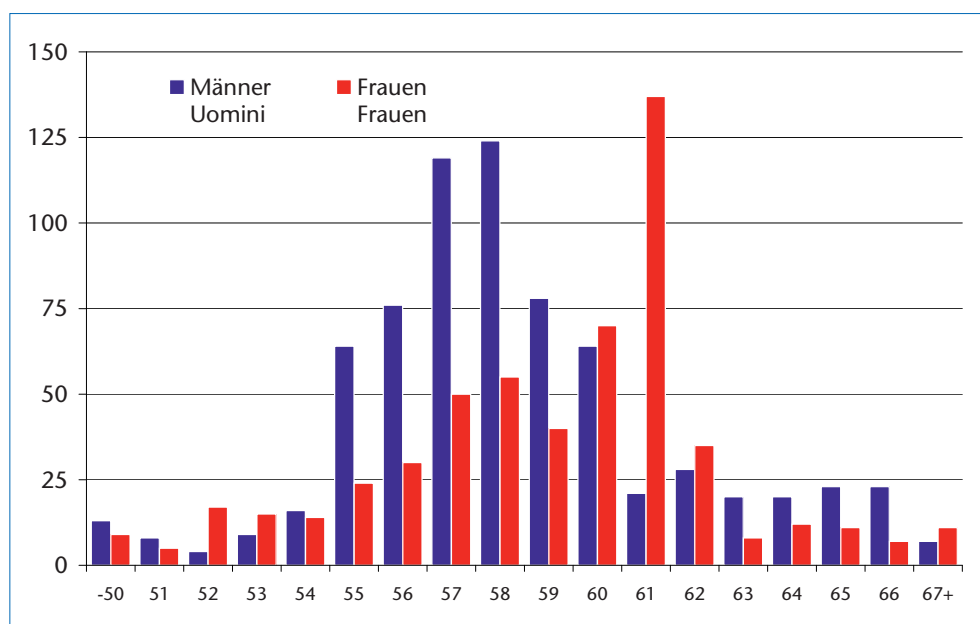
Von den Männern, die direkt aus der Beschäftigung in Rente gingen, war die Hälfte jünger als 58,3 Jahre, während 50% der Frauen über 60,4 Jahre alt waren. Dieser Unterschied wi-

Gli effetti delle riforme pensionistiche sull'età effettiva al pensionamento

Durante il 2012 circa 2 000 lavoratori dipendenti sono andati in pensione. Per 1 155 di questi si sa che hanno terminato volontariamente un rapporto di lavoro a favore della quiescenza, mentre negli altri casi il passaggio alla pensione è avvenuto per esempio in seguito a licenziamento seguito dalla disoccupazione, successivamente ad un rapporto di lavoro stagionale oppure in altre situazioni.

Tra gli uomini andati direttamente in pensione, il 50% aveva meno di 58,3 anni, mentre tra le donne il 50% aveva più di 60,4 anni. Questa differenza è in contrasto con quan-

Pensionierungen*, nach Alter und Geschlecht - 2012
Pensionamenti*, per età e genere - 2012



* Es werden nur jene Pensionierungen gezählt, die vonseiten des Arbeitgebers mitgeteilt wurden

* Sono contati solo i pensionamenti esplicitamente comunicati dal datore di lavoro

Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung

Fonte: Ufficio osservazione mercato del lavoro

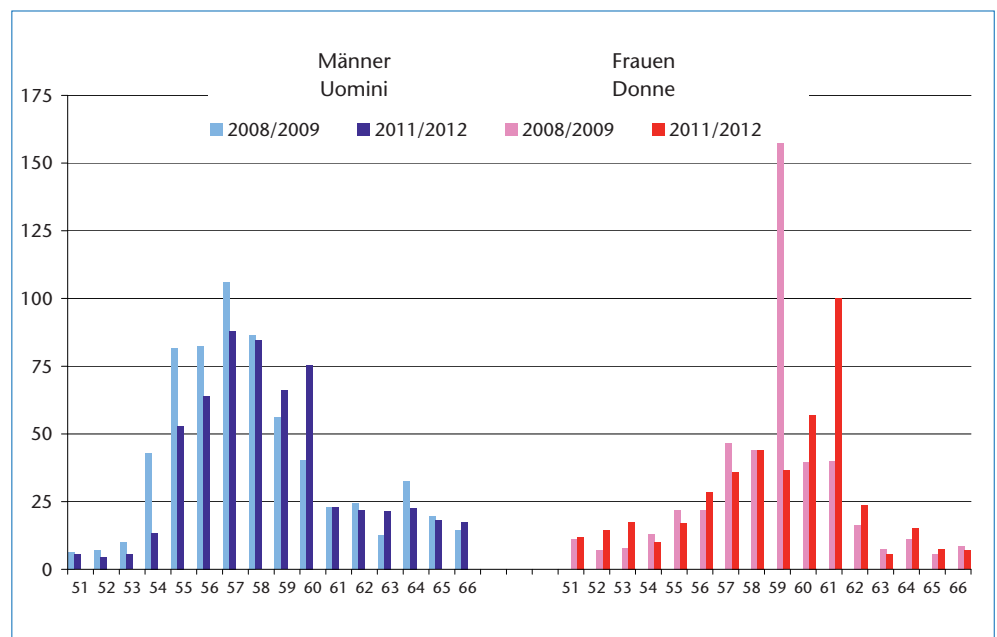
derspricht der allgemeinen Vorstellung, dass Frauen früher in Rente gehen als Männer. Zurückführen lässt er sich wahrscheinlich auf den Umstand, dass die zur Zeit über-50-jährigen beschäftigten Frauen weniger Rentenbeiträge angesammelt haben als die gleichaltrigen Männer und daher nicht in derselben Höhe oder eben erst später in den Genuss der Altersrente kommen.

Vergleicht man das effektive Rentenaltersalter 2012 mit dem der Vorjahre, so ist eine deutliche Veränderung innerhalb weniger Jahre festzustellen: 2008 gingen 74% der Beschäftigten mit weniger als 60 Jahren und 26% mit mehr als 60 Jahren in Rente, während 2012 der Rentenanstritt von Unter-60-Jährigen um 13 Prozentpunkte abnahm und der der Über-60-Jährigen um ebensoviel zunahm.

to solitamente ci si immagina, ovvero che le donne vadano in pensione prima degli uomini. Ciò è presumibilmente riconducibile al fatto che le attuali lavoratrici dipendenti over 50 hanno maturato meno contributi dei loro coetanei e dunque non possono beneficiare in uguale misura oppure solo più tardi delle pensioni di anzianità.

Confrontando l'età effettiva dei pensionamenti avvenuti nel 2012 con quanto avvenuto negli anni precedenti, si nota il forte cambiamento avvenuto recentemente: nel 2008 il 74% dei pensionamenti avveniva prima di compiere 60 anni e 26% con 60 o più anni, mentre nel 2012 la proporzione di pensionamenti entro i 59 anni è calata di 13 punti percentuali e la proporzione di pensionamenti con almeno 60 anni è aumentata di altrettanti punti percentuali.

Pensionierungen*, nach Alter und Geschlecht – vor und nach der Reform
Pensionamenti*, per età e genere – prima e dopo la riforma
 Durchschnitt 2008/2009 gegenüber Durchschnitt 2011/2012
 Media 2008/2009 a confronto con la media 2011/2012



* Es werden nur jene Pensionierungen gezählt, die vonseiten des Arbeitgebers mitgeteilt wurden

* Sono contati solo i pensionamenti esplicitamente comunicati dal datore di lavoro

Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung

Fonte: Ufficio osservazione mercato del lavoro

In dieser Analyse einzelner Rentenjahrgänge treffen Arbeitsbiografien verschiedener Geburtsjahrgänge aufeinander, die auch in unterschiedlichen Lebensaltern von den Rentenreformen betroffen wurden.

Nell'analisi riferita all'anno in cui avviene il pensionamento, si intrecciano però le biografie lavorative di generazioni differenti che hanno visto realizzarsi le stesse riforme pensionistiche in età diverse.

Unterscheidet man also nach Geburts- statt nach Rentenjahrgang, so lassen sich derzeit große Unterschiede zwischen den 1950 und

Distinguendo dunque tra generazioni invece che per anno di pensionamento, attualmente si può notare la grande differenza che



vorher sowie den 1951 und vor allem 1952 Geborenen feststellen.

Besonders auffällig sind diese Unterschiede bei den Frauen. So wurden zum Beispiel von jedem Jahrgang der 1948-1950 geborenen Frauen etwa 400-450 Pensionierungen vor dem 61. Geburtstag mitgeteilt. Bei den 1952 geborenen Frauen waren es hingegen weniger als 250 Pensionierungen. Berücksichtigt man dazu, dass der Jahrgang 1952 um ein Fünftel zahlreicher ist als die vorhergehenden, beträgt dieser Rückgang mehr als 50%.

Bei den Männern sind diese Unterschiede, auch in denselben Jahrgängen, deutlich weniger ausgeprägt: hier beträgt die Differenz rund ein Viertel.

Schlussfolgerungen

Die Untersuchung des effektiven Rentenalters macht deutlich, dass aktuell ein großer Unterschied besteht zwischen dem gesetzlichen Rentenantrittsalter und dem Alter, in dem die Beschäftigten ihre Altersrente effektiv antreten.

Zu beobachten ist auch, dass die jüngste Rentenreform spürbare Auswirkungen in die gewünschte Richtung gehabt hat und das effektive Pensionsalter tatsächlich angehoben hat.

Bei den Frauen springt ins Auge, dass die Unterschiede zwischen Jahrgängen, die nur wenig auseinander liegen, immer größer werden: Die vor 1950 geborenen Frauen konnten, wenn sie sich nicht schon früher in eine Babypension verabschiedet hatten, zum Großteil vor der Reform in Pension gehen. Die Frauen, die in den frühen 1950er Jahren geboren wurden, haben bereits viel weniger von den Babypensionen profitiert und wurden von der jüngsten Pensionsreform gerade kurz vor der Pensionierung getroffen. Die Arbeitsbiografien der ab Mitte der 1950er Jahre geborenen Frauen werden sich hingegen deutlich von denen ihrer Mütter oder älteren Schwestern unterscheiden: So gut wie keine von ihnen profitierte von der Babypension, und für sie alle werden bereits die neuen Regeln gelten, wenn sie das Pensionsalter erreichen.

Autor: Antonio Gulino

c'è tra coloro che sono nati nel 1950 o prima e i lavoratori nati nel 1951 e soprattutto nel 1952.

Ciò è particolarmente vistoso tra le donne. A titolo di esempio: per ciascuna delle generazioni di donne nate negli anni 1948-1950 sono stati comunicati 400-450 pensionamenti avvenuti prima di compiere 61 anni. Per le donne nate nel 1952 sono state comunicati invece meno di 250 pensionamenti. Tenuto conto che la generazione 1952 era di un quinto più numerosa, il calo è stato dunque superiore al 50%.

Tra gli uomini le differenze, pur riguardando le stesse generazioni, sono meno marcate: risulta essere di circa un quarto.

Conclusioni

L'analisi dell'età effettiva al pensionamento mette in evidenza che al momento attuale vi è una forte differenza tra l'età formale per i pensionamenti di vecchiaia e l'età alla quale si va effettivamente in pensione.

Si può inoltre osservare come la recente riforma pensionistica abbia avuto un visibile impatto nella direzione desiderata dalla riforma stessa ovvero l'innalzamento effettivo dell'età pensionabile.

Per quanto riguarda le donne, ciò che viene messo in evidenza è il profilarsi di una sempre maggiore differenza tra generazioni neanche tanto distanti tra di loro: le donne nate prima del 1950 oltre ad aver potuto beneficiare dei baby pensionamenti sono riuscite in buona parte ad andare in pensione prima della riforma. Le donne nate agli inizi degli anni '50 da un lato hanno beneficiato molto meno dei baby-pensionamenti e dall'altro sono state coinvolte dall'ultima riforma pensionistica proprio prima di poter andare in pensione. Le donne nate invece dalla metà degli anni '50 in poi avranno invece biografie lavorative nettamente diverse da quelle delle loro madri o sorelle maggiori: praticamente nessuna di loro ha beneficiato dei babypensionamenti e tutte arriveranno all'età pensionabile con le nuove regole.

Autore: Antonio Gulino

Statistiken der Abteilung Arbeit

Durchschnitt Dezember 2012

Vorläufige Ergebnisse

Statistiche della Ripartizione Lavoro

Media dicembre 2012

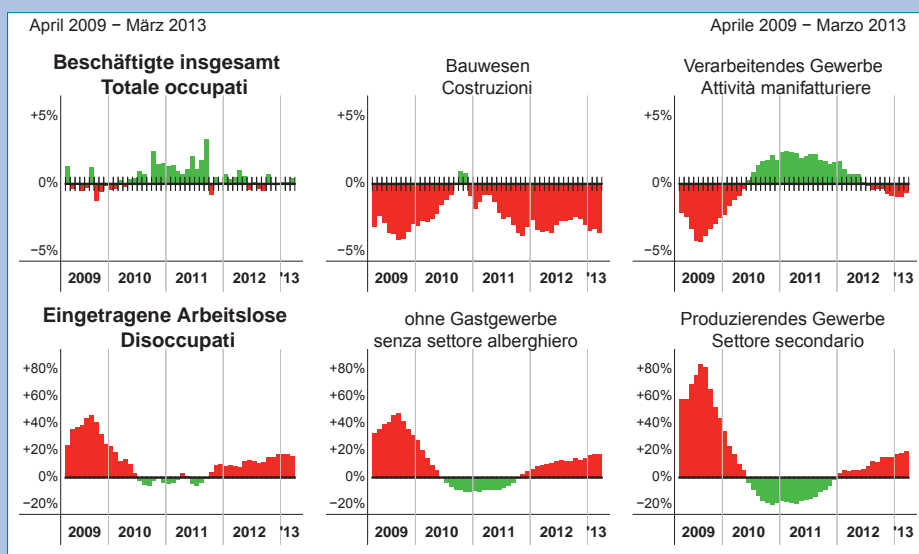
Dati provvisori

Unselbständig Beschäftigte Occupati dipendenti

	Männer Uomini	Frauen Donne	Gesamt Totale	
Beschäftigte insgesamt	98 791	91 913	190 703	Totale occupati
Veränderung zum Vorjahr	- 742	+1 271	+ 529	Variatione rispetto anno prec.
	-0,7%	+1,4%	+0,3%	
Staatsbürgerschaft				Cittadinanza
Italien	86 202	79 777	165 979	Italiana
EU15	1 579	1 749	3 329	UE15
Neue EU-Länder	3 323	4 585	7 908	Nuovi paesi comunitari
Andere Länder	7 686	5 802	13 488	Altri paesi
Wirtschaftssektor				Settore economico
Landwirtschaft	2 973	1 906	4 879	Agricoltura
Verarbeitendes Gewerbe	24 087	6 147	30 235	Attività manifatturiere
Bauwesen	13 849	1 225	15 074	Costruzioni
Handel	14 286	13 764	28 050	Commercio
Hotel und Restaurants	8 454	11 097	19 551	Alberghi e ristorazione
Öffentlicher Sektor	17 173	37 566	54 739	Settore pubblico
<i>davon private Unternehmen</i>	<i>1 404</i>	<i>4 777</i>	<i>6 181</i>	<i>di cui imprese private</i>
Andere Dienstleistungen	17 968	20 207	38 174	Altri servizi

Prozentuelle Veränderung zum Vorjahr, für einige ausgewählte Gruppen

Variatione percentuale rispetto anno precedente, per alcuni aggregati



Arbeitslose Disoccupati

	Männer Uomini	Frauen Donne	Gesamt Totale	
Arbeitslose insgesamt	5 623	6 951	12 574	Totale disoccupati
Veränderung zum Vorjahr	+966	+909	+1 875	Variatione rispetto anno prec.
	+20,8%	+15,0%	+17,5%	
Zugänge im Monat	952	569	1 521	Entrate durante il mese
Abgänge im Monat	2 105	2 971	5 076	Cessazioni durante il mese
Eintragungsdauer				Durata d'iscrizione
<3 Monate	3 030	3 997	7 027	<3 mesi
3-12 Monate	1 461	1 925	3 387	3-12 mesi
1 Jahr oder länger	1 132	1 028	2 161	1 anno o più
Davon				Di cui
Behinderte Pers. (G. 68/1999)	373	229	602	Persone disabili (L. 68/1999)
In der Mobilitätsliste	1 416	1 020	2 436	Iscritti nelle liste di mobilità
<i>Veränderung zum Vorjahr</i>	<i>+250</i>	<i>+144</i>	<i>+394</i>	<i>Variatione rispetto anno prec.</i>

Arbeitsmarkt aktuell:
Eingetragen beim Landesgericht Bozen,
Nr. 7/1990

Verantwortlicher Direktor:
Dr. Helmuth Sinn
Druck: Karo Druck KG

Mercato del lavoro flash:
registrato al tribunale di Bolzano,
n. 7/1990

direttore responsabile:
Dr. Helmuth Sinn

Stampa: Karo Druck SAS