

**Abteilung 8 - Landesinstitut für Statistik**

Kanonikus-Michael-Gamper-Str. 1 • 39100 Bozen
Tel. 0471 41 84 04-05 • Fax 0471 41 84 19

www.provinz.bz.it/astat • astat@provinz.bz.it

Auszugsweiser oder vollständiger Nachdruck mit Quellenangabe (Herausgeber und Titel) gestattet
Halbmonatliche Druckschrift, eingetragen mit Nr. 10 vom 06.04.89 beim Landesgericht Bozen
Verantwortlicher Direktor: Alfred Aberer

**Ripartizione 8 - Istituto provinciale di statistica**

Via Canonico Michael Gamper 1 • 39100 Bolzano
Tel. 0471 41 84 04-05 • Fax 0471 41 84 19

www.provincia.bz.it/astat • astat@provincia.bz.it

Riproduzione parziale o totale autorizzata con la citazione della fonte (titolo ed edizione)
Pubblicazione quindicinale iscritta al Tribunale di Bolzano al n. 10 del 06.04.89
Direttore responsabile: Alfred Aberer

astatinfo

Nr. **54**

08/2012

Die Bediensteten des Südtiroler Sanitätsbetriebes

2011

Ende 2011 sind 8.710 Personen in den vier Gesundheitsbezirken des Südtiroler Sanitätsbetriebes mit einem öffentlich-rechtlichen Arbeitsvertrag beschäftigt. Davon besetzen 8.428 eine Planstelle auf unbestimmte Zeit, während 282 Bedienstete befristet beschäftigt sind. Diese Zahlen enthalten auch die Bediensteten

I dipendenti dell' Azienda sanitaria dell'Alto Adige

2011

Alla fine del 2011, i dipendenti con contratto pubblico nei quattro comprensori dell'Azienda sanitaria altoatesina ammontano complessivamente a 8.710. Di questi, 8.428 occupano un posto in organico a tempo indeterminato, mentre 282 sono a tempo determinato. In queste cifre sono incluse anche le persone in

Graf. 1

Bedienstete des Sanitätsbetriebes: die fünf häufigsten Berufsbilder nach Geschlecht - 2011

Stand am 31.12.

Dipendenti dell'Azienda sanitaria: i cinque profili professionali più frequenti per sesso - 2011

Situazione al 31.12.

Männer Maschi

Sanitärer Leiter-Arzt Dirigente sanitario-medico	482
Spezialisierte Hilfskraft Ausiliario specializzato	255
Krankenpfleger Infermiere	246
Pflegehelfer Operatore socio-sanitario	118
Sanitärer Leiter komplexer Struktur-Arzt Dirigente sanitario di struttura complessa-medico	98

Frauen Femmine

Krankenpflegerin Infermiere	2.444
Spezialisierte Hilfskraft Ausiliaria specializzata	622
Sekretariatsassistentin Assistente di segreteria	542
Verwaltungssachbearbeiterin Collaboratrice amministrativa	407
Sanitäre Leiterin-Ärztin Dirigente sanitaria-medico	373

im Wartestand (Mutterschaft, Sonderurlaube), während die 560 Ersatzkräfte für kurzfristig abwesende Bedienstete nicht enthalten sind. Über sie wird in einem eigenen Absatz berichtet.

Die meisten Bediensteten des Sanitätsbetriebs sind in der siebten Funktionsebene eingestuft (4.125), gefolgt von der vierten (1.274) und der ersten Führungsebene der Ärzte und Leiter, die keiner komplexen Struktur vorstehen (1.084). Die wenigsten finden sich in der neunten Funktionsebene (11).

aspettativa (maternità, congedi straordinari), mentre sono esclusi i 560 supplenti, chiamati a sostituire i dipendenti assenti per brevi periodi: tali supplenti costituiscono oggetto di trattazione in un apposito paragrafo.

La maggior parte dei dipendenti dell'Azienda sanitaria è inquadrata nella settima qualifica funzionale (4.125), seguita dalla quarta (1.274) e dalla prima qualifica dirigenziale dei medici e dirigenti che non dirigono una struttura complessa (1.084). I dipendenti meno numerosi sono quelli appartenenti alla nona qualifica funzionale (11).

3,2% der Bediensteten sind befristet beschäftigt

Der Anteil der Bediensteten mit einem befristeten Arbeitsvertrag beläuft sich im Sanitätsbetrieb auf 3,2%. Anteilsmäßig gibt es hier also viel weniger befristet Beschäftigte als etwa unter den Landesbediensteten (18,4%). Dieser Prozentanteil variiert im Sanitätsbetrieb auch wenig nach Funktionsebenen und liegt mit Ausnahme der Führungsebenen stets unter 3%. In der ersten Führungsebene der Ärzte und Leiter ohne komplexe Struktur beläuft er sich allerdings auf 9,1%.

Il 3,2% dei dipendenti è a tempo determinato

La percentuale di dipendenti con un contratto a tempo determinato nell'Azienda sanitaria ammonta a 3,2%, una quota decisamente inferiore a quella per esempio della Provincia (18,4%). Nel caso dell'Azienda sanitaria, la percentuale di dipendenti a tempo determinato varia inoltre di poco al variare della qualifica funzionale e rimane sempre sotto la soglia del 3%, ad eccezione delle qualifiche dirigenziali. Infatti, nella prima qualifica dirigenziale dei medici e dirigenti sanitari senza struttura complessa tale valore sale al 9,1%.

Tab. 1

Öffentlich Bedienstete (a) des Sanitätsbetriebes nach Funktionsebene, Arbeitsverhältnis und Arbeitszeit - 2011
Stand am 31.12.

Dipendenti pubblici (a) dell'Azienda Sanitaria per qualifica funzionale, rapporto di lavoro ed orario di lavoro - 2011
Situazione al 31.12.

FUNKTIONSEBENEN	Arbeitsverhältnis Rapporto di lavoro		Arbeitszeit Orario di lavoro					Insgesamt Totale	QUALIFICHE FUNZIONALI
	Unbefristet beschäftigt A tempo indeterminato	Befristet beschäftigt A tempo determinato	Weniger als 40% der Vollzeit Meno di 40% del tempo pieno	40%-60%	Mehr als 60% der Vollzeit Più di 60% del tempo pieno	Vollzeit (100%) A tempo pieno (100%)	Insgesamt		
3	864	19	2	216	180	485	883	3	
4	1.240	34	-	194	238	842	1.274	4	
5	605	-	2	95	153	355	605	5	
6	492	5	2	102	116	277	497	6	
7	4.007	118	7	886	938	2.294	4.125	7	
8	110	3	-	4	9	100	113	8	
9	11	-	-	-	1	10	11	9	
1. Führungsebene (b)	985	99	-	52	71	961	1.084	1 ^a qual. dirigenz. (b)	
2. Führungsebene (c)	114	4	-	-	-	118	118	2 ^a qual. dirigenz. (c)	
Insgesamt	8.428	282	13	1.549	1.706	5.442	8.710	Totale	
<i>In %</i>	<i>96,8</i>	<i>3,2</i>	<i>0,1</i>	<i>17,8</i>	<i>19,6</i>	<i>62,5</i>	<i>100,0</i>	<i>In %</i>	

(a) Ausgenommen Angestellte mit privatrechtlichem Vertrag und Ersatzpersonal
Esclusi gli assunti con contratto di diritto privato ed i supplenti

(b) Ärzte, Tierärzte, sanitäre Leiter, die keiner komplexen Struktur vorstehen
Medici, veterinari, dirigenti sanitari, che non dirigono una struttura complessa

(c) Ärzte, Tierärzte und sanitäre Leiter, die einer komplexen Struktur vorstehen
Medici, veterinari, dirigenti sanitari, che dirigono una struttura complessa

Quelle: Südtiroler Sanitätsbetrieb, ASTAT

Fonte: Azienda sanitaria dell'Alto Adige, ASTAT

37,5% sind teilzeitbeschäftigt

5.442 Bedienstete des Sanitätsbetriebs sind vollzeitbeschäftigt und 3.268, also 37,5%, haben eine reduzierte Wochenarbeitszeit. Die Analyse nach Funktionsebenen zeigt, dass der Anteil der Bediensteten mit reduzierter Wochenarbeitszeit in den unteren Funktionsebenen bis zur siebten jeweils über 40% der dort Eingestuften beträgt, mit Ausnahme der vierten, wo er sich auf 33,9% beläuft. In den höheren Funktionsebenen ab der achten beträgt der Anteil der Teilzeitbeschäftigten hingegen höchstens 11,5%.

Il 37,5% lavora part-time

5.442 dipendenti dell'Azienda sanitaria lavorano a tempo pieno e 3.268 hanno invece un orario di lavoro settimanale ridotto (37,5%). Dall'analisi per qualifiche funzionali emerge che la percentuale di dipendenti con un orario di lavoro settimanale ridotto è superiore al 40% nelle qualifiche funzionali inferiori fino alla settima, con l'eccezione della quarta, dove ammonta al 33,9%. Nelle qualifiche superiori, dall'ottava in su, invece, la percentuale di dipendenti part-time non supera l'11,5%.

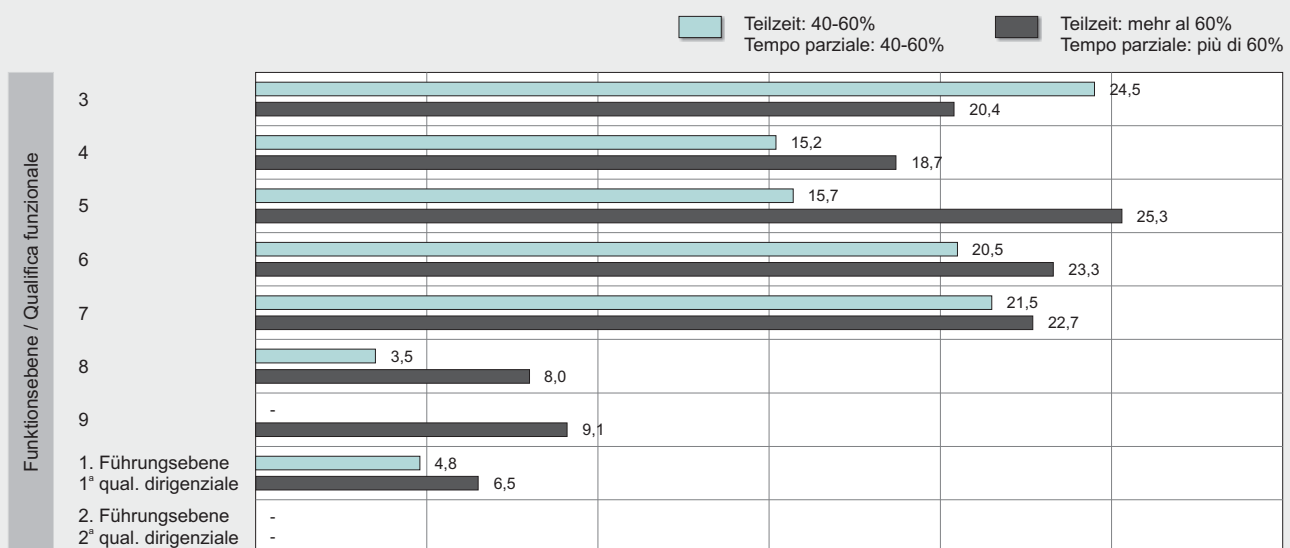
Graf. 2

Sanitätsbetrieb: Teilzeitbedienstete nach Funktionsebene - 2011

Prozentanteil an den Bediensteten der jeweiligen Funktionsebene - Stand am 31.12.

Azienda sanitaria: dipendenti a part-time per qualifica funzionale - 2011

Percentuale sui dipendenti delle relative qualifiche funzionali - Situazione al 31.12.



© astat 2012 - sr



Von den Bediensteten mit reduzierter Wochenarbeitszeit arbeiten 1.549 40-60% der vollen Arbeitszeit und 1.706 mehr als 60% der Vollzeit. Wenig verbreitet ist die Teilzeit immer noch bei den Männern: Von den 3.268 Angestellten mit reduzierter Wochenarbeitszeit sind 3.175 (97,2%) Frauen.

Tra i dipendenti con orario settimanale ridotto, 1.549 lavorano dal 40% al 60% e 1.706 ad oltre il 60% dell'orario del tempo pieno. Risulta ancora limitato il numero di dipendenti di sesso maschile occupati a tempo parziale: 3.175 (97,2%) dei 3.268 dipendenti con orario settimanale ridotto sono infatti donne.

Obere Führungsebene vorwiegend männlich besetzt

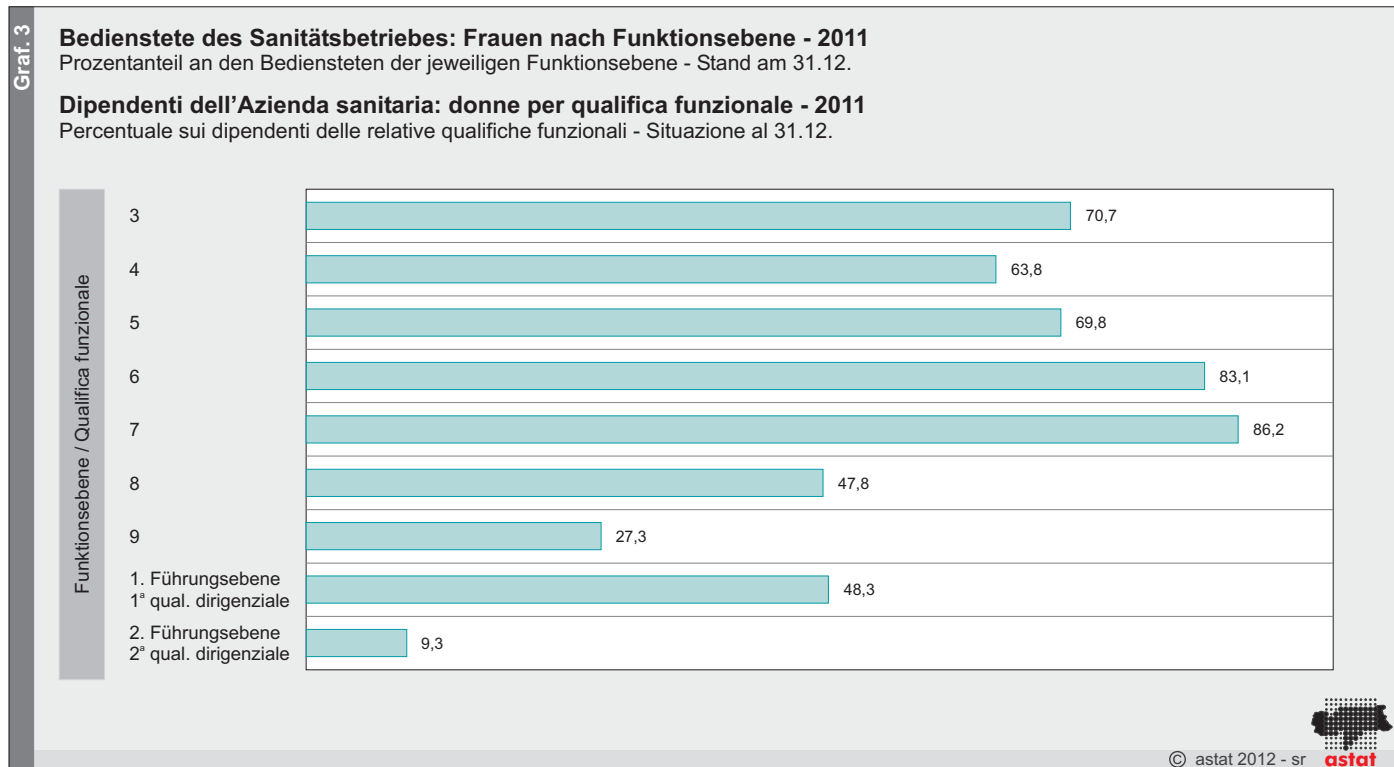
Von den 8.710 Bediensteten des Sanitätsbetriebes sind 6.418 Frauen (73,7%) und 2.292 Männer (26,3%). Die Frauen sind in allen unteren Funktionsebenen bis zur siebten gegenüber den Männern in der Überzahl; ab der achten überwiegen dann die Männer gegenüber den Frauen. Frauenanteile über 80% finden sich in der sechsten (83,1%) und in der siebten Funktionsebene (86,2%), einen besonders hohen Männeranteil

Nella qualifica dirigenziale superiore prevalgono gli uomini

Degli 8.710 dipendenti dell'Azienda sanitaria, 6.418 sono donne (73,7%) e 2.292 uomini (26,3%). Le donne sono in maggioranza in tutte le qualifiche funzionali inferiori, fino alla settima; dall'ottava in su invece sono in maggioranza gli uomini. Percentuali di donne superiori all'80% si sono rilevate nella sesta (83,1%) e settima qualifica funzionale (86,2%), mentre una percentuale molto alta di uomini si registra nella seconda

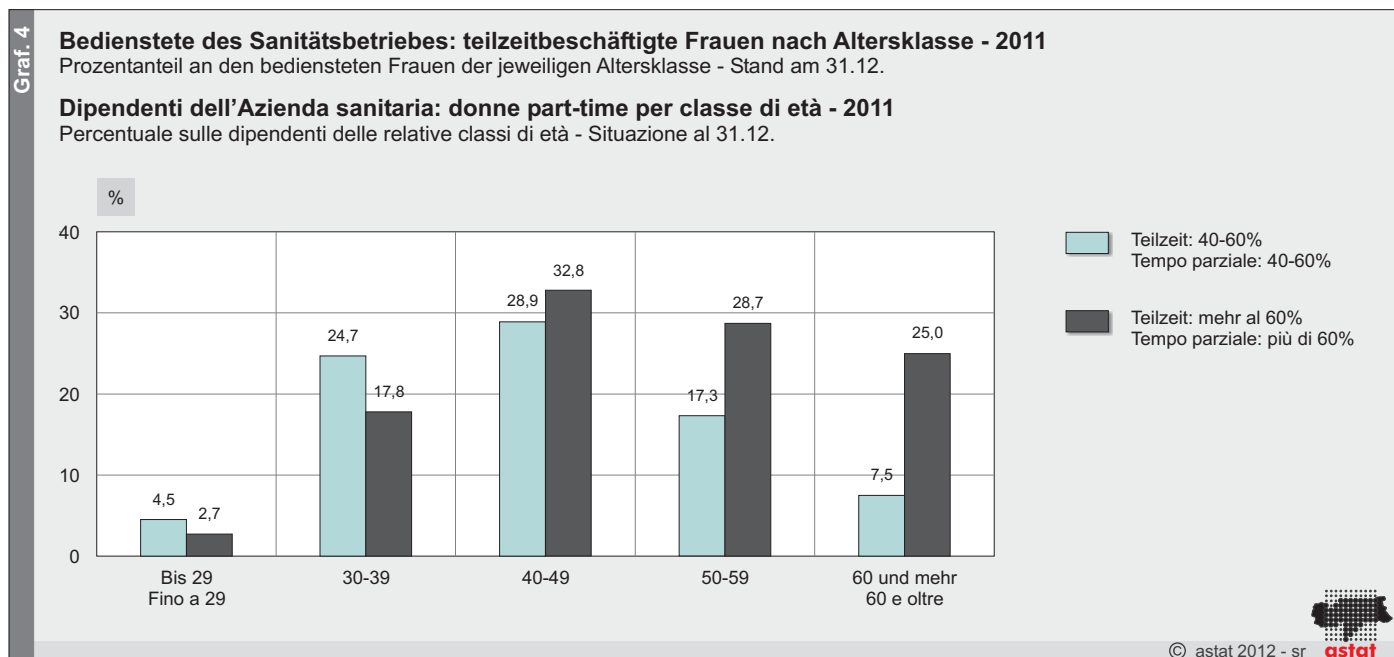
dagegen in der zweiten, also oberen Führungsebene (90,7%). Wie weiter unten ausgeführt wird, hängen diese unterschiedlichen Prozentsätze mit den Berufsbildern zusammen, welche den einzelnen Funktionsebenen zugeordnet sind.

qualifica dirigenziale (quella superiore, 90,7%). Come esposto di seguito, la presenza di valori percentuali differenti nelle diverse qualifiche funzionali, è da ricondurre ai diversi profili professionali che le compongono.



Bei den Frauen fällt der hohe Prozentsatz an Teilzeitbeschäftigten auf. Während sich insgesamt der Anteil von Teilzeitbeschäftigten an den Bediensteten des Sanitätsbetriebes Ende 2011 - wie oben erwähnt - auf 37,5% beläuft, machen die Teilzeitbeschäftigten unter den Frauen 49,5% aus. Dieser Prozentsatz variiert auch stark nach Altersgruppe. Am höchsten liegt er mit 62,0% bei den Frauen zwischen 40 und 49 Jah-

Tra le donne è rilevante l'alta percentuale di occupate part-time. Mentre la quota totale di personale occupato a tempo parziale, come indicato in precedenza, è del 37,5%, tra le donne il 49,5% è occupato part-time. Questa percentuale varia anche molto a seconda della classe di età. La più alta, il 62,0%, la si può riscontrare tra le donne fra i 40 e i 49 anni, mentre è più bassa tra le donne con meno di 30 anni (7,2%). A ciò



ren, während er bei den unter 30-jährigen Frauen mit 7,2% am niedrigsten ist. Die teilzeitbeschäftigten Frauen bis 39 Jahren arbeiten vorwiegend weniger als 60% der Vollzeit, während ab 40 Jahren die Arbeitszeiten von mehr als 60% der Vollzeit überwiegen.

si aggiunga che tra le donne part-time fino ai 39 anni predomina un impiego con un orario inferiore al 60% del tempo pieno, mentre a partire dai 40 anni di età predomina l'orario superiore al 60% del tempo pieno.

Tab. 2

Öffentlich Bedienstete (a) des Sanitätsbetriebes nach Funktionsebene, Geschlecht und Sprachgruppe - 2011
Stand am 31.12.

Dipendenti pubblici (a) dell'Azienda Sanitaria per qualifica funzionale, sesso e gruppo linguistico - 2011
Situazione al 31.12.

FUNKTIONSEBENEN	Geschlecht Sesso		Sprachgruppe Gruppo linguistico			Insgesamt Totale	QUALIFICHE FUNZIONALI
	Männer Maschi	Frauen Femmine	Deutsch Tedesco	Italienisch Italiano	Ladinisch Ladino		
3	259	624	653	210	20	883	3
4	461	813	908	347	19	1.274	4
5	183	422	411	176	18	605	5
6	84	413	354	128	15	497	6
7	571	3.554	2.924	1.065	136	4.125	7
8	59	54	77	32	4	113	8
9	8	3	4	7	-	11	9
1. Führungsebene (b)	560	524	740	319	25	1.084	1 ^a qualifica dirigenziale (b)
2. Führungsebene (c)	107	11	84	32	2	118	2 ^a qualifica dirigenziale (c)
Insgesamt	2.292	6.418	6.155	2.316	239	8.710	Totale
<i>In %</i>	26,3	73,7	70,7	26,6	2,7	100,0	<i>In %</i>

(a) Ausgenommen Angestellte mit privatrechtlichem Vertrag und Ersatzpersonal
Esclusi gli assunti con contratto di diritto privato ed i supplenti

(b) Ärzte, Tierärzte, sanitäre Leiter, die keiner komplexen Struktur vorstehen
Medici, veterinari, dirigenti sanitari, che non dirigono una struttura complessa

(c) Ärzte, Tierärzte und sanitäre Leiter, die einer komplexen Struktur vorstehen
Medici, veterinari, dirigenti sanitari, che dirigono una struttura complessa

Quelle: Südtiroler Sanitätsbetrieb, ASTAT

Fonte: Azienda sanitaria dell'Alto Adige, ASTAT

Sprachgruppenverteilung unterschiedlich nach Funktionsebenen

Von den Bediensteten des Sanitätsbetriebes gehören insgesamt betrachtet 70,7% der deutschen Sprachgruppe an, 26,6% der italienischen und 2,7% der ladinischen. Bei einer Aufschlüsselung nach Funktionsebenen wird ersichtlich, dass der Anteil der deutschen Sprachgruppe zwischen 74,0% in der dritten und 67,9% in der fünften Funktionsebene liegt. Der Anteil der italienischen Bediensteten schwankt zwischen 23,8% in der dritten Funktionsebene und 29,4% in der ersten Führungsebene. Die Ladiner schwanken zwischen 1,5% in der vierten und 3,5% in der achten Funktionsebene.

Differente suddivisione delle qualifiche funzionali per gruppo linguistico

Il 70,7% del totale dei dipendenti dell'Azienda sanitaria appartiene al gruppo linguistico tedesco, il 26,6% al gruppo linguistico italiano ed il 2,7% a quello ladino. In relazione alla qualifica funzionale, la percentuale di dipendenti appartenenti al gruppo linguistico tedesco oscilla tra il 74,0% nella terza ed il 67,9% nella quinta qualifica funzionale. La quota di dipendenti del gruppo linguistico italiano oscilla tra il 23,8% nella terza qualifica funzionale ed il 29,4% nella prima qualifica dirigenziale. La percentuale di ladini invece oscilla tra l'1,5% nella quarta ed il 3,5% nell'ottava qualifica funzionale.

Krankenpfleger: weitaus häufigstes Berufsbild

Eine Analyse der Bediensteten des Sanitätsbetriebes nach ihren Berufsbildern zeigt, dass Ende 2011 das Berufsbild des Krankenpflegers (123 in der fünften und 2.567 in der siebten Funktionsebene) mit Abstand

Quello dell'infermiere è il profilo di gran lunga più frequente

L'analisi dei dipendenti dell'Azienda sanitaria per profilo professionale evidenzia che alla fine del 2011 il profilo di gran lunga più consistente era quello dell'infermiere (123 nella quinta e 2.567 nella settima qualifica

am häufigsten anzutreffen war, gefolgt von der spezialisierten Hilfskraft (877 in der dritten Funktionsebene), dem sanitären Leiter-Arzt (855 in der 1. Führungsebene), dem Sekretariatsassistenten (297 in der vierten und 296 in der fünften Funktionsebene) und dem Verwaltungssachbearbeiter (484 in der sechsten Funktionsebene). Eine spezifische Analyse nach Geschlecht zeigt, dass bei den Frauen die Reihenfolge nach Häufigkeit der Berufsbilder ähnlich ist wie insgesamt (der Großteil der Bediensteten ist ja auch weiblich): Zahlenmäßig am stärksten ist auch hier das Berufsbild der Krankenpflegerin (111 in der fünften und 2.333 in der siebten Funktionsebene), gefolgt von der spezialisierten Hilfskraft (622 in der dritten Funktionsebene), der Sekretariatsassistentin (269 in der vierten und 273 in der fünften Funktionsebene), der Verwaltungssachbearbeiterin (407 in der sechsten Funktionsebene) und der sanitären Leiterin/Ärztin (373 in der ersten Führungsebene). Allein das Berufsbild der sanitären Leiterin ist hier in der Reihung hinter die Verwaltungsberufe gerutscht. Bei den Männern ist das häufigste Berufsbild jenes des sanitären Leiters-Arztes (482 in der ersten Führungsebene), gefolgt von der spezialisierten Hilfskraft (255 in der dritten Funktionsebene), dem Krankenpfleger (12 in der fünften und 234 in der siebten Funktionsebene), dem Pflegehelfer (118 in der vierten Funktionsebene) und dem sanitären Leiter einer komplexen Struktur-Arzt (98 in der zweiten Führungsebene).

funktionale), seguito da quello dell'ausiliario specializzato (877 nella terza qualifica funzionale), del dirigente sanitario-medico (855 nella prima qualifica dirigenziale), dell'assistente di segreteria (297 nella quarta e 296 nella quinta qualifica funzionale) e del collaboratore amministrativo (484 nella sesta qualifica funzionale). Analizzando i profili professionali per genere si evince che le donne presentano una graduatoria per frequenza molto simile a quella riscontrata per la totalità dei dipendenti (la maggior parte del personale è infatti femminile). Anche per le donne il profilo professionale più frequente in assoluto è quello dell'infermiera (111 nella quinta e 2.333 nella settima qualifica funzionale), seguito da quello dell'ausiliaria specializzata (622 nella terza qualifica funzionale), dell'assistente di segreteria (269 nella quarta e 273 nella quinta qualifica funzionale), della collaboratrice amministrativa (407 nella sesta qualifica funzionale) e della dirigente sanitaria-medico (373 nella prima qualifica dirigenziale). Soltanto il profilo della dirigente sanitaria qui è superato dalle professioni amministrative. Per quanto concerne gli uomini, il profilo professionale più frequente è quello del dirigente sanitario-medico (482 nella prima qualifica dirigenziale), seguito da quello dell'ausiliario specializzato (255 nella terza qualifica funzionale), dell'infermiere (12 nella quinta e 234 nella settima qualifica funzionale), dell'operatore socio-sanitario (118 nella quarta qualifica funzionale) e del dirigente sanitario di strutture complesse (98 nella seconda qualifica dirigenziale).

Tab. 3

Öffentlich Bedienstete (a) des Sanitätsbetriebes nach Funktionsebene, Berufsbild, Geschlecht und Sprachgruppe - 2011

Stand am 31.12.

Dipendenti pubblici (a) dell'Azienda sanitaria per qualifica funzionale, profilo professionale, sesso e gruppo linguistico - 2011

Situazione al 31.12.

BERUFSBILD	Geschlecht Sesso		Sprachgruppe Gruppo linguistico			Insgesamt Totale	PROFILO PROFESSIONALE
	Männer Maschi	Frauen Femmine	Deutsch Tedesco	Italienisch Italiano	Ladinisch Ladino		
3. Funktionsebene / 3 ^a qualifica funzionale							
Spezialisierte Hilfskraft	255	622	648	209	20	877	Ausiliario specializzato
Andere	4	2	5	1	-	6	Altri
Zusammen	259	624	653	210	20	883	Totale
4. Funktionsebene / 4 ^a qualifica funzionale							
Portier-Telefonvermittler	37	18	47	4	4	55	Portiere-centralinista
Fachkraft des Verwaltungsdienstes	26	16	16	26	-	42	Operat. tecnico del servizio amministrativo
Fachkraft der Sanitätsdienste	22	9	16	14	1	31	Operat. tecnico dei servizi sanitari
Fachkraft der Ökonomatsdienste	23	26	30	19	-	49	Operat. tecnico dei servizi economici
Fachkraft des psychiatrischen Dienstes	11	30	29	12	-	41	Operat. tecn. addetto all'assistenza psichiatrica OTAP
Pflegehelfer	118	346	321	137	6	464	Operatore socio-sanitario OSS
Pflegegehilfe	25	27	36	15	1	52	Operat. tec. addetto all'assistenza OTA
Sekretariatsassistent	28	269	224	68	5	297	Assistente di segreteria
Andere	171	72	189	52	2	243	Altri
Zusammen	461	813	908	347	19	1.274	Totale
5. Funktionsebene / 5 ^a qualifica funzionale							
Allgemeiner Krankenpfleger	12	111	88	32	3	123	Infermiere generico
Diplomierter Koch	32	6	32	4	2	38	Cuoco diplomato
Elektriker	36	-	27	9	-	36	Impiantista elettricista
Qualifizierter Sekretariatsassistent	23	273	189	97	10	296	Assistente di segreteria qualificato
Andere	80	32	75	34	3	112	Altri
Zusammen	183	422	411	176	18	605	Totale

Öffentlich Bedienstete (a) des Sanitätsbetriebes nach Funktionsebene, Berufsbild, Geschlecht und Sprachgruppe - 2011

Stand am 31.12.

Dipendenti pubblici (a) dell'Azienda sanitaria per qualifica funzionale, profilo professionale, sesso e gruppo linguistico - 2011

Situazione al 31.12.

BERUFSBILD	Geschlecht Sesso		Sprachgruppe Gruppo linguistico			Insgesamt Totale	PROFILO PROFESSIONALE
	Männer Maschi	Frauen Femmine	Deutsch Tedesco	Italienisch Italiano	Ladinisch Ladino		
6. Funktionsebene / 6 ^a qualifica funzionale							
Verwaltungssachbearbeiter	77	407	343	127	14	484	Collaboratore amministrativo
Andere	7	6	11	1	1	13	Altri
Zusammen	84	413	354	128	15	497	Totale
7. Funktionsebene / 7 ^a qualifica funzionale							
Fachkraft Koordinator - Oberpfleger	26	55	55	24	2	81	Operat. prof.le coordinatore - caposala
Geburtshelfer	2	113	82	28	5	115	Ostetrico
Krankenpfleger	234	2.333	1.941	530	96	2.567	Infermiere
Kinderkrankenpfleger	-	211	134	70	7	211	Infermiere pediatrico
Logopäde	3	98	71	26	4	101	Logopedista
Physiotherapeut	29	157	115	64	7	186	Fisioterapista
Ergotherapeut	3	54	44	12	1	57	Terapista occupazionale
Ernährungstherapeut	2	53	34	18	3	55	Dietista
Medizinisch-röntgen- technischer Assistent	87	90	107	67	3	177	Tecnico sanitario di radiologia medica
Fachkraft Koordinator - Medizinisch-technischer Assistent	9	21	20	10	-	30	Operat. prof. le coordinatore - tecnico sanitario di laboratorio biomedico
Medizinisch-technischer Assistent	49	117	84	81	1	166	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico
Sanitätsassistent	6	113	83	32	4	119	Assistente sanitario
Techniker für die Vorbeugung in der Umwelt und an den Arbeitsplätzen	44	18	38	23	1	62	Tecnico d. prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro
Sozialassistent	5	30	16	19	-	35	Assistente sociale
Andere	72	91	100	61	2	163	Altri
Zusammen	571	3.554	2.924	1.065	136	4.125	Totale
8. Funktionsebene / 8 ^a qualifica funzionale							
Verwaltungsinspektor	45	41	56	28	2	86	Ispettore amministrativo
Andere	14	13	21	4	2	27	Altri
Zusammen	59	54	77	32	4	113	Totale
9. Funktionsebene / 9 ^a qualifica funzionale							
Zusammen	8	3	4	7	-	11	Totale
1. Führungsebene / 1 ^a qualifica dirigenziale (b)							
Sanitärer Leiter - Arzt	482	373	582	256	17	855	Dirigente sanitario - Medico
Sanitärer Leiter - Tierarzt	30	4	25	8	1	34	Dirigente sanitario - Veterinario
Sanitärer Leiter - Psychologe	31	110	97	38	6	141	Dirigente sanitario - Psicologo
Andere	17	37	36	17	1	54	Altri
Zusammen	560	524	740	319	25	1.084	Totale
2. Führungsebene / 2 ^a qualifica dirigenziale (c)							
Sanitärer Leiter - Arzt Direktor	98	8	74	30	2	106	Dirigente sanitario - Medico direttore
Andere	9	3	10	2	-	12	Altri
Zusammen	107	11	84	32	2	118	Totale
Insgesamt	2.292	6.418	6.155	2.316	239	8.710	Totale generale

(a) Ausgenommen Angestellte mit privatrechtlichem Vertrag und Ersatzpersonal. Explizit angeführt sind alle Berufsbilder mit mindestens 30 Bediensteten. Esclusi gli assunti con contratto di diritto privato ed i supplenti. Sono elencati i profili professionali con almeno 30 dipendenti.

(b) Ärzte, Tierärzte, sanitäre Leiter, die keiner komplexen Struktur vorstehen
Medici, veterinari, dirigenti sanitari che non dirigono una struttura complessa

(c) Ärzte, Tierärzte, sanitäre Leiter, die einer komplexen Struktur vorstehen
(c) Medici, veterinari, dirigenti sanitari che dirigono una struttura complessa

Quelle: Südtiroler Sanitätsbetrieb, ASTAT

Fonte: Azienda sanitaria dell'Alto Adige, ASTAT

Da es viele typisch weiblich bzw. typisch männlich besetzte Berufsbilder gibt und diese unterschiedlichen Funktionsebenen angehören, erklärt sich auch, warum in bestimmten Funktionsebenen vorwiegend Frauen und in anderen vorwiegend Männer eingestuft sind.

Dal momento che in svariate qualifiche funzionali esistono lavori tipicamente maschili o femminili, è facile trovare in queste stesse qualifiche un elevato numero di uomini o di donne.

In der zweiten Führungsebene im Verhältnis am meisten 50-Jährige und Ältere

Von den 8.710 Bediensteten des Sanitätsbetriebs, die Ende 2011 im Dienst sind, haben 2.287 (26,3%) ein Alter von 50 und mehr Jahren. Anteilsmäßig am meisten Personen dieser Altersgruppe finden sich in der zweiten Führungsebene (89,0%) und in der fünften Funktionsebene (49,3%). Nach Berufsbildern betrachtet ist diese Altersgruppe bei den allgemeinen Krankenpflegern der fünften Funktionsebene (98,4%) verhältnismäßig am stärksten vertreten, gefolgt von den Koordinatoren der medizinisch-technischen Assistenten (96,7%) und den sanitären Leitern der 2. Führungsebene (91,5%).

Nella seconda qualifica dirigenziale la maggiore percentuale di personale con 50 o più anni

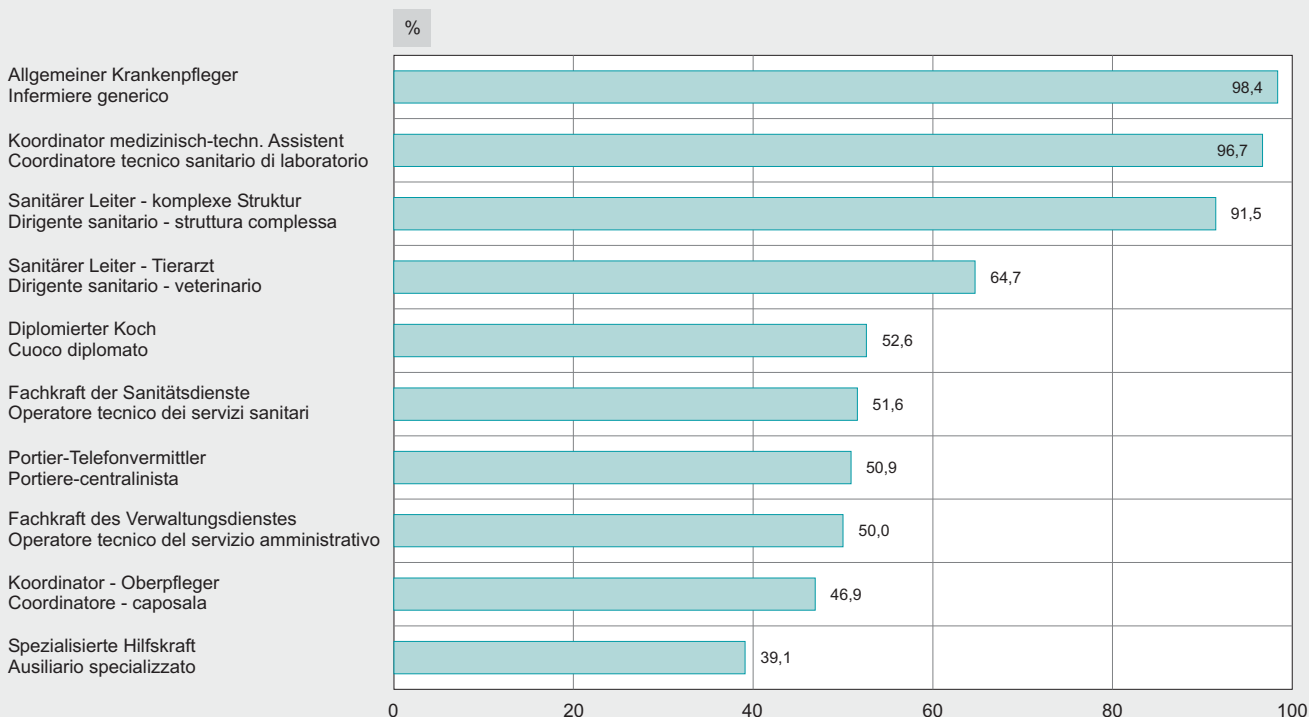
Degli 8.710 dipendenti dell'Azienda sanitaria in servizio alla fine del 2011, 2.287 (26,3%) hanno un'età di 50 o più anni. La percentuale più alta di questa classe di età si registra nella seconda qualifica dirigenziale (89,0%) e nella quinta qualifica funzionale (49,3%). L'analisi per profilo professionale mostra la maggiore incidenza di questa classe di età tra gli infermieri generici della quinta qualifica funzionale (98,4%), seguito dai coordinatori tecnici sanitari di laboratorio (96,7%) e dai dirigenti sanitari della seconda qualifica dirigenziale (91,5%).

Graf. 5

Bedienstete des Sanitätsbetriebes: die zehn Berufsbilder mit dem größten Anteil an 50-Jährigen und Älteren - 2011
 Prozentanteil der 50-Jährigen und Älteren (a) - Stand am 31.12.

Dipendenti dell'Azienda sanitaria: i dieci profili professionali con la maggiore incidenza di dipendenti di 50 anni e più - 2011

Percentuale di personale di 50 anni e più (a) - Situazione al 31.12.



(a) Bei der Reihung wurden nur die Berufsbilder mit mindestens 30 Bediensteten berücksichtigt. Sono stati presi in considerazione solamente i profili professionali con almeno 30 dipendenti.

Öffentlich Bedienstete (a) des Sanitätsbetriebes nach Funktionsebene, Berufsbild und Altersklasse - 2011

Stand am 31.12.

Dipendenti pubblici (a) dell'Azienda sanitaria per qualifica funzionale, profilo professionale e classe di età - 2011

Situazione al 31.12.

BERUFSBILD	Altersklassen (vollendete Jahre) Classi di età (anni compiuti)			Ins- gesamt Totale	Davon Anteil (%) Di cui percentuale		PROFILO PROFESSIONALE
	Bis 39 Fino a 39	40-49	50 u. mehr 50 e oltre		Bis 39 Fino a 39	50 u. mehr 50 e oltre	
3. Funktionsebene / 3 ^a qualifica funzionale							
Spezialisierte Hilfskraft	100	434	343	877	11,4	39,1	Ausiliario specializzato
Andere	3	2	1	6	50,0	16,7	Altri
Zusammen	103	436	344	883	11,7	39,0	Totale
4. Funktionsebene / 4 ^a qualifica funzionale							
Portier-Telefonvermittler	10	17	28	55	18,2	50,9	Portiere-centralinista
Fachkraft des Verwaltungsdienstes	1	20	21	42	2,4	50,0	Operat. tecnico del servizio amministrativo
Fachkraft der Sanitätsdienste	1	14	16	31	3,2	51,6	Operat. tecnico dei servizi sanitari
Fachkraft der Ökonomatsdienste	3	27	19	49	6,1	38,8	Operat. tecnico dei servizi economici
Fachkraft des psychiatrischen Dienstes	2	25	14	41	4,9	34,1	Operat. tecn. addetto all'assistenza psichiatrica OTAP
Pflegehelfer	104	236	124	464	22,4	26,7	Operatore socio-sanitario OSS
Pflegegehilfe	7	26	19	52	13,5	36,5	Operatore tec. addetto all'assistenza OTA
Sekretariatsassistent	102	143	52	297	34,3	17,5	Assistente di segreteria
Andere	46	121	76	243	18,9	31,3	Altri
Zusammen	276	629	369	1.274	21,7	29,0	Totale
5. Funktionsebene / 5 ^a qualifica funzionale							
Allgemeiner Krankenpfleger	-	2	121	123	-	98,4	Infermiere generico
Diplomierter Koch	2	16	20	38	5,3	52,6	Cuoco diplomato
Elektriker	6	19	11	36	16,7	30,6	Impiantista elettricista
Qualifizierter Sekretariatsassistent	28	164	104	296	9,5	35,1	Assistente di segreteria qualificato
Andere	9	61	42	112	8,0	37,5	Altri
Zusammen	45	262	298	605	7,4	49,3	Totale
6. Funktionsebene / 6 ^a qualifica funzionale							
Verwaltungssachbearbeiter	113	273	98	484	23,3	20,2	Collaboratore amministrativo
Andere	8	2	3	13	61,5	23,1	Altri
Zusammen	121	275	101	497	24,3	20,3	Totale
7. Funktionsebene / 7 ^a qualifica funzionale							
Fachkraft Koordinator - Oberpfleger	1	42	38	81	1,2	46,9	Operat. prof. le coordinatore - caposala
Geburtshelfer	72	36	7	115	62,6	6,1	Ostetrico
Krankenpfleger	1339	909	319	2.567	52,2	12,4	Infermiere
Kinderkrankenpfleger	96	86	29	211	45,5	13,7	Infermiere pediatrico
Logopäde	44	45	12	101	43,6	11,9	Logopedista
Physiotherapeut	94	66	26	186	50,5	14,0	Fisioterapista
Ergotherapeut	42	14	1	57	73,7	1,8	Terapista occupazionale
Ernährungstherapeut	20	34	1	55	36,4	1,8	Dietista
Medizinisch-röntgentechnischer Assistent	69	65	43	177	39,0	24,3	Tecnico sanitario di radiologia medica
Fachkraft Koordinator - Medizinisch-technischer Assistent	-	1	29	30	-	96,7	Operat. prof. le coordinatore - tecnico sanitario di laboratorio biomedico
Medizinisch-technischer Assistent	88	51	27	166	53,0	16,3	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico
Sanitätsassistent	27	65	27	119	22,7	22,7	Assistente sanitario
Techniker für die Vorbeugung in der Umwelt und an den Arbeitsplätzen	6	47	9	62	9,7	14,5	Tecnico d. prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro
Sozialassistent	14	14	7	35	40,0	20,0	Assistente sociale
Andere	31	57	75	163	19,0	46,0	Altri
Zusammen	1.943	1.532	650	4.125	47,1	15,8	Totale
8. Funktionsebene / 8 ^a qualifica funzionale							
Verwaltungsinspektor	14	41	31	86	16,3	36,0	Ispettore amministrativo
Andere	4	15	8	27	14,8	29,6	Altri
Zusammen	18	56	39	113	15,9	34,5	Totale
9. Funktionsebene / 9 ^a qualifica funzionale							
Zusammen	1	8	2	11	9,1	18,2	Totale

Öffentlich Bedienstete (a) des Sanitätsbetriebes nach Funktionsebene, Berufsbild und Altersklasse - 2011

Stand am 31.12.

Dipendenti pubblici (a) dell'Azienda sanitaria per qualifica funzionale, profilo professionale e classe di età - 2011

Situazione al 31.12.

BERUFSBILD	Altersklassen (vollendete Jahre) Classi di età (anni compiuti)			Ins- gesamt Totale	Davon Anteil (%) Di cui percentuale		PROFILO PROFESSIONALE
	Bis 39 Fino a 39	40-49	50 u. mehr 50 e oltre		Bis 39 Fino a 39	50 u. mehr 50 e oltre	
1. Führungsebene / 1ª qualifica dirigenziale (b)							
Sanitärer Leiter - Arzt	248	299	308	855	29,0	36,0	Dirigente sanitario - Medico
Sanitärer Leiter - Tierarzt	4	8	22	34	11,8	64,7	Dirigente sanitario - Veterinario
Sanitärer Leiter - Psychologe	41	71	29	141	29,1	20,6	Dirigente sanitario - Psicologo
Andere	10	24	20	54	18,5	37,0	Altri
Zusammen	303	402	379	1.084	28,0	35,0	Totale
2. Führungsebene / 2ª qualifica dirigenziale (c)							
Sanitärer Leiter - Arzt Direktor	1	8	97	106	0,9	91,5	Dirigente sanitario - Medico direttore
Andere	1	3	8	12	8,3	66,7	Altri
Zusammen	2	11	105	118	1,7	89,0	Totale
Insgesamt	2.812	3.611	2.287	8.710	32,3	26,3	Totale generale

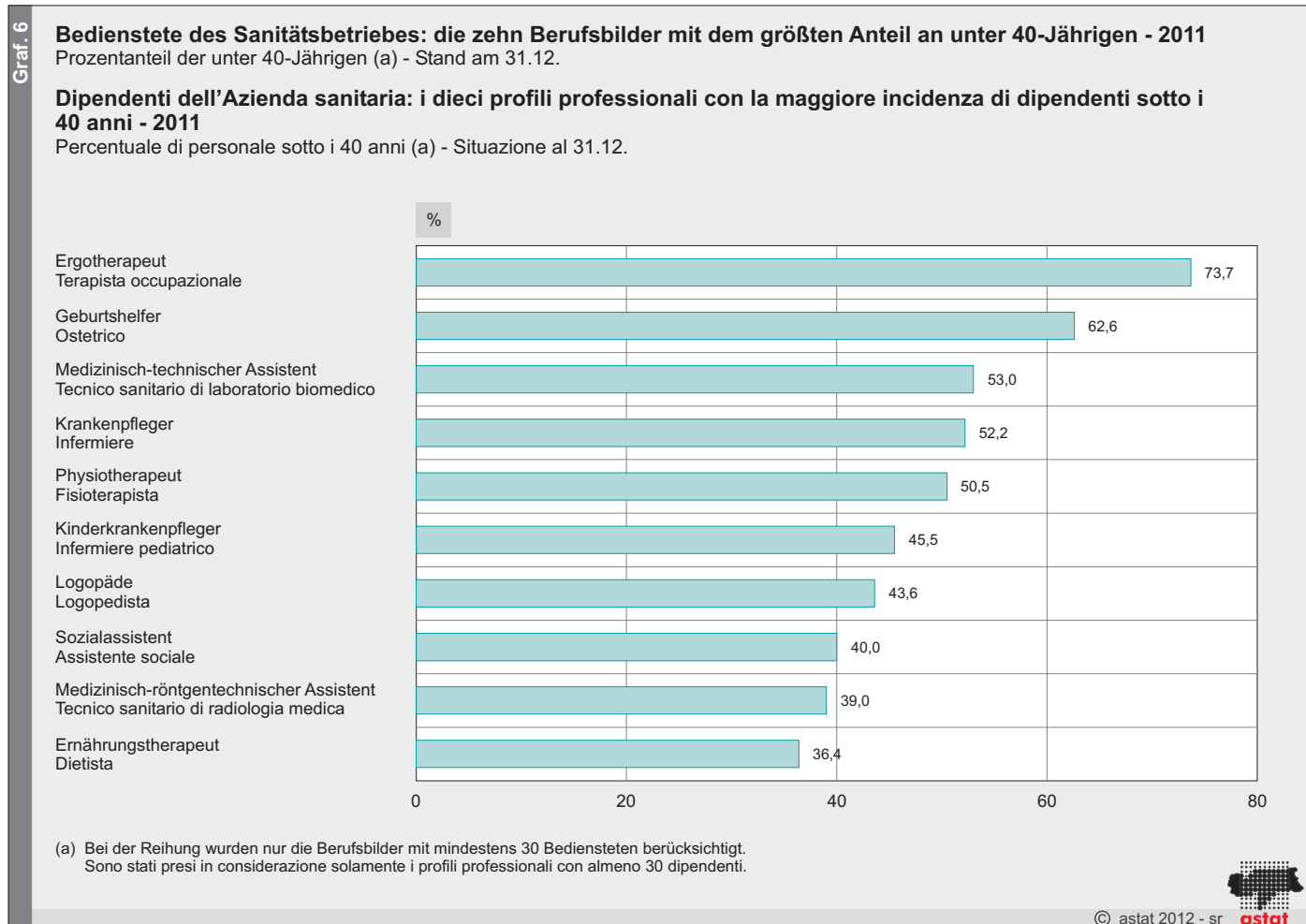
(a) Ausgenommen Angestellte mit privatrechtlichem Vertrag und Ersatzpersonal. Explizit angeführt sind alle Berufsbilder mit mindestens 30 Bediensteten. Esclusi gli assunti con contratto di diritto privato ed i supplenti. Sono elencati i profili professionali con almeno 30 dipendenti.

(b) Ärzte, Tierärzte, sanitäre Leiter, die keiner komplexen Struktur vorstehen
Medici, veterinari, dirigenti sanitari che non dirigono una struttura complessa

(c) Ärzte, Tierärzte, sanitäre Leiter, die einer komplexen Struktur vorstehen
Medici, veterinari, dirigenti sanitari che dirigono una struttura complessa

Quelle: Südtiroler Sanitätsbetrieb, ASTAT

Fonte: Azienda sanitaria dell'Alto Adige, ASTAT



Demgegenüber sind 2.812 Bedienstete (32,3%) jünger als vierzig Jahre. Anteilsmäßig am meisten Personen dieser Altersgruppe finden sich in der siebten Funktionsebene (47,1%). Nach Berufsbildern betrachtet ist diese Altersgruppe bei den Ergotherapeuten am stärksten vertreten (73,7%). So wie diese gehören die zehn Berufsbilder mit dem höchsten Anteil an unter 40-Jährigen alle der siebten Funktionsebene an.

Per contro 2.812 dipendenti (32,3%) hanno meno di 40 anni. La percentuale più alta di questa classe di età si registra nella settima qualifica funzionale (47,1%). L'analisi per profilo professionale mostra la maggiore incidenza di questa classe di età tra i terapisti occupazionali (73,7%). Questo profilo, come tutti e dieci i profili professionali con la maggiore percentuale di dipendenti in età inferiore ai 40 anni, appartiene alla settima qualifica funzionale.

Durchschnittliches Dienstalter 15 Jahre

Von den 8.710 Angestellten sind Ende 2011 insgesamt 951 (10,9%) seit weniger als fünf Jahren im Dienst beim Südtiroler Sanitätsbetrieb; 1.425 Angestellte haben ein Dienstalter zwischen fünf und neun Jahren und 2.183 sind mindestens zehn, aber weniger als 15 Jahre dort im Dienst. 19,1% der Bediensteten weisen dagegen ein Dienstalter von immerhin 15-19 Jahren, 14,1% von 20-24 Jahren und 14,5% von 25 Jahren und mehr auf.

Im Durchschnitt sind die Bediensteten des Südtiroler Sanitätsbetriebs seit 15,1 Jahren im Dienst. Dieses mittlere Dienstalter schwankt zwischen 15,5 Jahren bei den unbefristet Beschäftigten und 2,4 Jahren bei den befristet Beschäftigten.

Anzianità media di servizio di 15 anni

Alla fine del 2011, dei complessivi 8.710 dipendenti, 951 (10,9%) lavorano al servizio dell'Azienda sanitaria da meno di cinque anni; 1.425 hanno un'anzianità di servizio compresa tra i cinque e i nove anni e 2.183 tra i dieci e i quattordici anni. Il 19,1% dei dipendenti ha un'anzianità di servizio tra 15 e 19 anni, il 14,1% tra 20 e 24 anni e il 14,5% di 25 anni o più.

In media i dipendenti dell'Azienda sanitaria alla fine del 2011 sono in servizio da 15,1 anni. Questa anzianità media di servizio varia tra i 15,5 anni per i dipendenti a tempo indeterminato e i 2,4 anni per quelli a tempo determinato.

Tab. 5

Öffentlich Bedienstete (a) des Sanitätsbetriebes nach Funktionsebene und Dienstalter - 2011

Stand am 31.12.

Dipendenti pubblici (a) dell'Azienda sanitaria per qualifica funzionale ed anzianità di servizio - 2011

Situazione al 31.12.

FUNKTIONS- EBENEN	Dienstalter (vollendete Jahre) Anzianità di servizio (anni completi)						Insgesamt Totale	QUALIFICHE FUNZIONALI
	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25 u. mehr 25 e oltre		
3	90	160	256	148	107	122	883	3
4	134	258	419	235	141	87	1.274	4
5	14	30	116	152	119	174	605	5
6	34	70	111	121	95	66	497	6
7	431	654	960	838	612	630	4.125	7
8	14	12	31	26	9	21	113	8
9	1	1	4	3	2	-	11	9
1. Führungsebene (b)	221	230	264	127	125	117	1.084	1 ^a qualifica dirigenziale (b)
2. Führungsebene (c)	12	10	22	12	15	47	118	2 ^a qualifica dirigenziale (c)
Insgesamt	951	1.425	2.183	1.662	1.225	1.264	8.710	Totale
<i>In %</i>	<i>10,9</i>	<i>16,4</i>	<i>25,1</i>	<i>19,1</i>	<i>14,1</i>	<i>14,5</i>	<i>100,0</i>	<i>In %</i>

(a) Ausgenommen Angestellte mit privatrechtlichem Vertrag und Ersatzpersonal
Esclusi gli assunti con contratto di diritto privato ed i supplenti

(b) Ärzte, Tierärzte, sanitäre Leiter, die keiner komplexen Struktur vorstehen
Medici, veterinari, dirigenti sanitari che non dirigono una struttura complessa

(c) Ärzte, Tierärzte und sanitäre Leiter, die einer komplexen Struktur vorstehen
Medici, veterinari, dirigenti sanitari che dirigono una struttura complessa

Quelle: Südtiroler Sanitätsbetrieb, ASTAT

Fonte: Azienda sanitaria dell'Alto Adige, ASTAT

Zusätzlich zu der oben untersuchten Gruppe von Bediensteten des Sanitätsbetriebes sind Ende 2011 noch 560 Ersatzbedienstete angestellt. Es handelt sich um Personen, welche eine bereits besetzte Planstelle einnehmen, deren Inhaber aus bestimmten Gründen (z.B. Wartestand, Krankheit) vorübergehend abwesend ist. Sie bleiben so lange im Dienst, bis der Inhaber der Stelle wieder auf den Arbeitsplatz zurückkehrt.

Von diesen Ersatzbediensteten sind 88,6% Frauen und 11,4% Männer. 85,2% gehören der deutschen, 11,8% der italienischen und 3,0% der ladinischen Sprachgruppe an. 79,8% der Ersatzkräfte sind in der vierten (100) oder der siebten Funktionsebene (347) eingestuft.

Tab. 6

Ersatzkräfte (a) im Sanitätsbetrieb nach Funktionsebene, Geschlecht und Sprachgruppe - 2011

Stand am 31.12.

Dipendenti supplenti (a) dell'Azienda sanitaria per qualifica funzionale, sesso e gruppo linguistico - 2011

Situazione al 31.12.

FUNKTIONSEBENEN	Geschlecht Sesso		Sprachgruppe Gruppo linguistico			Insgesamt Totale	QUALIFICHE FUNZIONALI
	Männer Maschi	Frauen Femmine	Deutsch Tedesco	Italienisch Italiano	Ladinisch Ladino		
3	4	20	22	2	-	24	3
4	13	87	87	13	-	100	4
5	-	3	3	-	-	3	5
6	6	32	31	4	3	38	6
7	32	315	292	41	14	347	7
8	-	1	1	-	-	1	8
1. Führungsebene (b)	9	38	41	6	-	47	1 ^a qualifica dirigenziale (b)
Insgesamt	64	496	477	66	17	560	Totale
<i>In %</i>	<i>11,4</i>	<i>88,6</i>	<i>85,2</i>	<i>11,8</i>	<i>3,0</i>	<i>100,0</i>	<i>In %</i>

(a) Ausgenommen Angestellte mit privatrechtlichem Vertrag
Esclusi gli assunti con contratto di diritto privato

(b) Ärzte, Tierärzte, sanitäre Leiter, die keiner komplexen Struktur vorstehen
Medici, veterinari, dirigenti sanitari che non dirigono una struttura complessa

Quelle: Südtiroler Sanitätsbetrieb, ASTAT

Fonte: Azienda sanitaria dell'Alto Adige, ASTAT

7.508 beschäftigte Vollzeiteinheiten

Da immer mehr Bedienstete einer Teilzeitbeschäftigung nachgehen und daher den Verwaltungen nicht als vollzeitige Arbeitskräfte zur Verfügung stehen, ist es mehr und mehr von Relevanz, das im Dienst stehende Personal auch in Vollzeitarbeitseinheiten (Vollzeiteinheiten, Vollzeitäquivalenten) anzugeben. In diesem Fall wird jede erwerbstätige Person nur zu jenem Prozentsatz gezählt, der dem Verhältnis ihrer Arbeitszeit zur Vollzeit entspricht. Die Zahl der Vollzeiteinheiten würde mit jener der Bediensteten übereinstimmen, wenn alle vollzeitbeschäftigt wären.

Ende 2011 scheinen insgesamt 7.507,7 beschäftigte Vollzeiteinheiten im Südtiroler Sanitätsbetrieb auf, 5.246,2 Frauen und 2.261,5 Männer.

7.508 unità di lavoro a tempo pieno

Dal momento che un numero sempre più ampio di dipendenti lavora ad orario ridotto e non costituisce pertanto una forza di lavoro a tempo pieno, risulta sempre più importante adottare anche il concetto di unità di lavoro a tempo pieno. In questo caso ogni dipendente viene conteggiato solo con la percentuale che corrisponde al suo ammontare di lavoro in relazione a quello di un dipendente a tempo pieno. Il numero di unità di lavoro verrebbe a coincidere con il numero di dipendenti in servizio, nell'ipotesi che tutti fossero impiegati a tempo pieno.

Alla fine del 2011 sono complessivamente 7.507,7 le unità di lavoro a tempo pieno impiegate presso l'Azienda sanitaria dell'Alto Adige: 5.246,2 donne e 2.261,5 uomini.

Bei den Frauen unterscheidet sich die Zahl der Vollzeiteinheiten stärker von der Zahl der Bediensteten als bei den Männern, da die Frauen häufiger einer Teilzeitbeschäftigung nachgehen. Ausgedrückt in Vollzeiteinheiten liegt daher der Frauenanteil auch bei den Bediensteten des Sanitätsbetriebs etwas tiefer, und zwar bei 69,9%.

La differenza tra le unità di lavoro ed il numero complessivo di dipendenti si riscontra maggiormente tra le donne che non tra gli uomini, in quanto le prime ricorrono più spesso dei loro colleghi maschi all'orario di lavoro ridotto. In termini di unità di lavoro, l'incidenza delle donne sul personale dell'Azienda sanitaria è quindi più bassa e costituisce il 69,9%.

Tab. 7

Bedienstete (a) des Sanitätsbetriebes ausgedrückt in Vollzeitarbeitseinheiten nach Funktionsebene, Geschlecht und Sprachgruppe - 2011
Stand am 31.12.

Dipendenti (a) dell'Azienda sanitaria espressi in unità di lavoro a tempo pieno per qualifica funzionale, sesso e gruppo linguistico - 2011
Situazione al 31.12.

FUNKTIONSEBENEN	Geschlecht Sesso		Sprachgruppe Gruppo linguistico			Insgesamt Totale	QUALIFICHE FUNZIONALI
	Männer Maschi	Frauen Femmine	Deutsch Tedesco	Italienisch Italiano	Ladinisch Ladino		
3	251,3	477,8	523,6	191,0	14,5	729,1	3
4	454,8	663,6	785,4	316,3	16,7	1.118,3	4
5	180,2	338,8	349,4	155,2	14,4	518,9	5
6	81,4	336,5	294,9	109,7	13,3	417,9	6
7	562,8	2.883,0	2.406,1	928,2	111,5	3.445,7	7
8	59,0	49,9	74,6	30,4	4,0	108,9	8
9	8,0	2,8	3,8	7,0	-	10,8	9
1. Führungsebene (b)	557,3	483,0	709,0	306,8	24,5	1.040,3	1 ^a qualifica dirigenziale (b)
2. Führungsebene (c)	107,0	11,0	84,0	32,0	2,0	118,0	2 ^a qualifica dirigenziale (c)
Insgesamt	2.261,5	5.246,2	5.230,6	2.076,3	200,8	7.507,7	Totale
<i>In %</i>	<i>30,1</i>	<i>69,9</i>	<i>69,7</i>	<i>27,7</i>	<i>2,7</i>	<i>100,0</i>	<i>In %</i>

(a) Ausgenommen Angestellte mit privatrechtlichem Vertrag und Ersatzpersonal
Esclusi gli assunti con contratto di diritto privato ed i supplenti

(b) Ärzte, Tierärzte, sanitäre Leiter, die keiner komplexen Struktur vorstehen
Medici, veterinari, dirigenti sanitari che non dirigono una struttura complessa

(c) Ärzte, Tierärzte und sanitäre Leiter, die einer komplexen Struktur vorstehen
Medici, veterinari, dirigenti sanitari che dirigono una struttura complessa

Quelle: Südtiroler Sanitätsbetrieb, ASTAT

Fonte: Azienda sanitaria dell'Alto Adige, ASTAT

Das Personal in den Gesundheitsbezirken

Der Südtiroler Sanitätsbetrieb ist territorial in vier Gesundheitsbezirke aufgeteilt, welche ihren Sitz in Bozen, Meran, Brixen und Bruneck haben. Abschließend wird also noch der Personalstand am 31.12.2011 in jedem dieser Gesundheitsbezirke analysiert.

Von den 8.710 Bediensteten des Südtiroler Sanitätsbetriebs arbeiten 3.729 (42,8%) im Gesundheitsbezirk Bozen, 2.328 (26,7%) im Bezirk Meran, 1.294 (14,9%) im Bezirk Brixen und 1.359 (15,6%) im Gesundheitsbezirk Bruneck. Zum Sticht datum 31.12.2011 ist der Frauenanteil im Gesundheitsbezirk Bruneck mit 79,4% am höchsten und im Bezirk Bozen mit 70,8% am niedrigsten. Anteilsmäßig am meisten befristet Beschäftigte arbeiten im Gesundheitsbezirk Meran mit 4,5%, am wenigsten im Bezirk Bruneck mit 1,5%. Bruneck hat mit 45,9% dagegen den höchsten Anteil an Teilzeitbediensteten, während dieser Prozentsatz im Bezirk Bozen mit 31,3% am niedrigsten ist.

Il personale nei comprensori sanitari

L'Azienda sanitaria dell'Alto Adige sul territorio è suddivisa in quattro comprensori sanitari, con sede a Bolzano, Merano, Bressanone e Brunico. In quest'ultimo paragrafo perciò sarà analizzata la situazione del personale al 31.12.2011 in ciascuno di questi quattro comprensori.

Degli 8.710 dipendenti dell'Azienda Sanitaria dell'Alto Adige 3.729 (42,8%) lavorano nel comprensorio sanitario di Bolzano, 2.328 (26,7%) nel comprensorio di Merano, 1.294 (14,9%) nel comprensorio di Bressanone e 1.359 (15,6%) nel comprensorio sanitario di Brunico. Alla data di rilevazione del 31 dicembre 2011, la quota femminile più elevata risulta nel comprensorio di Brunico col 79,4% e la più bassa a Bolzano col 70,8%. In proporzione operano più dipendenti temporanei nel comprensorio sanitario di Merano (4,5%), mentre il valore più basso si registra a Brunico (1,5%). Sempre Brunico ha poi la quota più alta (45,9%) di persone in "part-time", mentre Bolzano detiene, col 31,3%, la più bassa.

Öffentlich Bedienstete (a) des Sanitätsbetriebes nach Gesundheitsbezirk, Funktionsebene, Geschlecht, Arbeitsverhältnis und Arbeitszeit - 2011

Stand am 31.12.

Dipendenti pubblici (a) dell'Azienda Sanitaria per comprensorio sanitario, qualifica funzionale, sesso, rapporto di lavoro ed orario di lavoro - 2011

Situazione al 31.12.

FUNKTIONSEBENEN	Geschlecht Sesso		Arbeitsverhältnis Rapporto di lavoro		Insgesamt Totale	Davon Teilzeit Di cui a part-time	QUALIFICHE FUNZIONALI
	Männer Maschi	Frauen Femmine	Unbefristet beschäftigt A tempo indeterminato	Befristet beschäftigt A tempo determinato			
Bozen / Bolzano							
3	102	113	213	2	215	50	3
4	213	357	563	7	570	163	4
5	82	196	278	-	278	108	5
6	44	188	232	-	232	89	6
7	283	1.485	1.699	69	1.768	698	7
8	17	34	51	-	51	10	8
9	5	2	7	-	7	-	9
1. Führungsebene (b)	303	263	542	24	566	51	1 ^a qualifica dirigenziale (b)
2. Führungsebene (c)	40	2	38	4	42	-	2 ^a qualifica dirigenziale (c)
Insgesamt	1.089	2.640	3.623	106	3.729	1.169	Totale
Meran / Merano							
3	99	264	350	13	363	165	3
4	143	248	373	18	391	138	4
5	55	104	159	-	159	69	5
6	14	75	86	3	89	47	6
7	126	923	1.008	41	1.049	498	7
8	21	9	29	1	30	1	8
9	1	1	2	-	2	1	9
1. Führungsebene (b)	118	97	187	28	215	23	1 ^a qualifica dirigenziale (b)
2. Führungsebene (c)	26	4	30	-	30	-	2 ^a qualifica dirigenziale (c)
Insgesamt	603	1.725	2.224	104	2.328	942	Totale
Brixen / Bressanone							
3	25	61	82	4	86	36	3
4	65	118	174	9	183	70	4
5	25	50	75	-	75	27	5
6	12	74	84	2	86	44	6
7	78	588	659	7	666	326	7
8	11	6	16	1	17	2	8
9	1	-	1	-	1	-	9
1. Führungsebene (b)	83	75	130	28	158	28	1 ^a qualifica dirigenziale (b)
2. Führungsebene (c)	20	2	22	-	22	-	2 ^a qualifica dirigenziale (c)
Insgesamt	320	974	1.243	51	1.294	533	Totale
Bruneck / Brunico							
3	33	186	219	-	219	147	3
4	40	90	130	-	130	61	4
5	21	72	93	-	93	46	5
6	14	76	90	-	90	40	6
7	84	558	641	1	642	309	7
8	10	5	14	1	15	-	8
9	1	-	1	-	1	-	9
1. Führungsebene (b)	56	89	126	19	145	21	1 ^a qualifica dirigenziale (b)
2. Führungsebene (c)	21	3	24	-	24	-	2 ^a qualifica dirigenziale (c)
Insgesamt	280	1.079	1.338	21	1.359	624	Totale

Öffentlich Bedienstete (a) des Sanitätsbetriebes nach Gesundheitsbezirk, Funktionsebene, Geschlecht, Arbeitsverhältnis und Arbeitszeit - 2011

Stand am 31.12.

Dipendenti pubblici (a) dell'Azienda Sanitaria per comprensorio sanitario, qualifica funzionale, sesso, rapporto di lavoro ed orario di lavoro - 2011

Situazione al 31.12.

FUNKTIONSEBENEN	Geschlecht Sesso		Arbeitsverhältnis Rapporto di lavoro		Insgesamt Totale	Davon Teilzeit Di cui a part-time	QUALIFICHE FUNZIONALI
	Männer Maschi	Frauen Femmine	Unbefristet beschäftigt A tempo indeterminato	Befristet beschäftigt A tempo determinato			
	Insgesamt / Totale						
3	259	624	864	19	883	398	3
4	461	813	1.240	34	1.274	432	4
5	183	422	605	-	605	250	5
6	84	413	492	5	497	220	6
7	571	3.554	4.007	118	4.125	1.831	7
8	59	54	110	3	113	13	8
9	8	3	11	-	11	1	9
1. Führungsebene b)	560	524	985	99	1.084	123	1 ^a qualifica dirigenziale (b)
2. Führungsebene (c)	107	11	114	4	118	-	2 ^a qualifica dirigenziale (c)
Insgesamt	2.292	6.418	8.428	282	8.710	3.268	Totale

(a) Ausgenommen Angestellte mit privatrechtlichem Vertrag und Ersatzpersonal
Esclusi gli assunti con contratto di diritto privato ed i supplenti(b) Ärzte, Tierärzte, sanitäre Leiter, die keiner komplexen Struktur vorstehen
Medici, veterinari, dirigenti sanitari che non dirigono una struttura complessa(c) Ärzte, Tierärzte und sanitäre Leiter, die einer komplexen Struktur vorstehen
Medici, veterinari, dirigenti sanitari che dirigono una struttura complessa

Quelle: Südtiroler Sanitätsbetrieb, ASTAT

Fonte: Azienda sanitaria dell'Alto Adige, ASTAT

Glossar**Öffentlich Bedienstete**

In diese Gruppe fallen Arbeiter und Angestellte mit einem öffentlich-rechtlichen Arbeitsverhältnis. Personen mit einem privatrechtlichen Arbeitsvertrag, die bei öffentlichen Verwaltungen im Dienst stehen, zählen nicht zu den öffentlich Bediensteten.

Befristet Beschäftigte

Öffentlich Bedienstete gelten dann als befristet angestellt, wenn sie für eine bestimmte Zeit provisorisch eine freie Planstelle besetzen, welche nicht definitiv durch die Gewinnerin oder den Gewinner eines diesbezüglichen öffentlichen Wettbewerbs oder Auswahlverfahrens (Stelleninhaber/in) besetzt ist. Die Ersatzkräfte werden für diese Statistik nicht zu den befristet Bediensteten gerechnet; ihre Zahl wird in einer eigenen Tabelle wiedergegeben.

Funktionsebenen

Die Bediensteten im lokalen öffentlichen Dienst in Südtirol sind je nach Ausbildung und beruflichen Zugangsvoraussetzungen in Funktionsebenen von eins bis neun eingestuft. Hier erfolgt die Nummerierung der Ränge umgekehrt im Vergleich zu den Einstufungen in der Privatwirtschaft: So gelten als Zugangsvoraussetzung zu den ersten drei Funktionsebenen der Grundschulabschluss, zur vierten und fünften Funktionsebene der Mittelschulabschluss samt Bienenium einer Oberschule, zur sechsten das Maturadiplom, zur

Glossario**Dipendenti pubblici**

Questo gruppo comprende i lavoratori e gli impiegati con un rapporto di lavoro di pubblico impiego. Le persone con un contratto di lavoro privato che prestano il loro servizio presso le amministrazioni pubbliche non fanno parte dei dipendenti pubblici.

Dipendenti a tempo determinato

Un dipendente pubblico è definito assunto a tempo determinato se ricopre provvisoriamente, per un certo periodo di tempo, un posto vacante, non occupato definitivamente dal vincitore del concorso pubblico corrispondente (titolare). I supplenti, per quanto riguarda la statistica in oggetto, non sono compresi nel totale dei dipendenti a tempo determinato; il loro numero viene pubblicato in una tavola a parte.

Qualifiche funzionali

I dipendenti del pubblico impiego locale in provincia di Bolzano sono inquadrati nelle qualifiche funzionali dalla prima alla nona a seconda del titolo di studio e dei requisiti richiesti per l'accesso al posto di lavoro occupato. L'ordine numerico delle qualifiche è opposto a quello delle classificazioni del settore privato: il requisito per l'ammissione alle prime tre qualifiche funzionali è il diploma di scuola elementare, mentre i requisiti di ammissione alla quarta e alla quinta qualifica funzionale sono la licenza di scuola media infe-

siebten ein akademisches Kurzstudium und ab der achten ein Hochschulabschluss. Zu erwähnen ist auch, dass mit den Kollektivverträgen die so genannte vertikale Mobilität eingeführt wurde; damit kann ein Bediensteter nach einer bestimmten Anzahl von Dienstjahren infolge eines öffentlichen Wettbewerbs in die nächst höhere Funktionsebene aufsteigen. Die geleistete Dienstzeit gilt als Ersatz für den verlangten höheren Studientitel. Die Ärzte und sanitären Leiter scheinen in zwei Führungsebenen auf, einer ersten, niedrigeren für jene, die keiner komplexen Struktur vorstehen, und einer zweiten, höheren für jene, die einer komplexen Struktur vorstehen.

riore e il biennio di una scuola media superiore. Per accedere alla sesta qualifica funzionale è necessario essere in possesso del diploma di maturità, per accedere alla settima il requisito è una formazione universitaria breve ed a partire dall'ottava il diploma di laurea. Inoltre, con i contratti collettivi, è stata introdotta la mobilità verticale che prevede la possibilità per un dipendente di accedere alla qualifica funzionale superiore superando un concorso corrispondente e sostituendo il titolo di studio richiesto con l'anzianità di servizio. I medici e dirigenti sanitari sono classificati in due qualifiche dirigenziali, nella prima, inferiore, coloro che non dirigono una struttura complessa e nella seconda, superiore, coloro che dirigono una struttura complessa.

Hinweise für die Redaktion: Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an:
Erich Huber, Tel. 0471 41 84 27.

Nachdruck, Verwendung von Tabellen und Grafiken, fotomechanische Wiedergabe - auch auszugsweise - nur unter Angabe der Quelle (Herausgeber und Titel) gestattet.

Indicazioni per la redazione: Per ulteriori informazioni si prega di rivolgersi a:
Erich Huber, tel. 0471 41 84 27.

Riproduzione parziale o totale del contenuto, diffusione e utilizzazione dei dati, delle informazioni, delle tavole e dei grafici autorizzata soltanto con la citazione della fonte (titolo ed edizione).