

Equal Pay Day – Zahlen und Fakten

Was ist der Gender Pay Gap?

Gender Pay Gap definiert den Unterschied zwischen dem durchschnittlichen Gehalt eines Arbeitnehmers und dem einer Arbeitnehmerin. In Europa liegt dieser bei 17%.

Die direkte Diskriminierung – also ungleiches Gehalt für gleiche Arbeit – ist gesetzlich verboten. Trotzdem sind Frauen weiterhin indirekt diskriminiert: Sie erhalten nicht den gleichen Zugang zu Berufen und Positionen, ihre Arbeit wird schlechter bewertet und damit werden Frauen auch für gleichwertige Arbeit schlechter bezahlt!

Südtirol JÄHRLICHE DURCHSCHNITTSENTLOHNUNG

Jährliche Durchschnittsentlohnung (in Euro) der weiblichen und männlichen Lohnabhängigen (privater Sektor) nach Geschlecht und Qualifizierung in der Provinz Bozen und Gender Pay Gap - 2010.

Alle Arbeiter und alle Arbeiterinnen (Vollzeit und part-time).

	Männer uomini	Frauen donne
Landesdurchschnitt Media provinciale	25.136	15.817
Arbeiter/Arbeiterinnen Operai/Operaie	20.060	11.173
Angestellte Impiegati/Impiegate	32.803	20.332
Mittlere Führungskräfte Quadri	62.578	50.372
Leitende Führungskräfte Dirigenti	132.381	97.828
Lehrlinge Apprendisti/Apprendiste	10.634	10.907
Anderes Altro	67.782	32.699

Fonte: Elaborazione AFI-IPL su dati INPS

Equal Pay Day – dati e fatti

Cos'è il Gender Pay Gap?

Gender Pay Gap definisce la differenza tra lo stipendio medio di un lavoratore ed una lavoratrice. In Europa ammonta al 17%.

La discriminazione diretta – ovvero salario differente per lo stesso lavoro – è vietata dalla legge. Ciò nonostante le donne sono ancora indirettamente discriminate: non ottengono lo stesso accesso all'occupazione e alle posizioni, il loro lavoro è valutato di meno e pertanto le donne sono pagate peggio per un lavoro dello stesso valore!

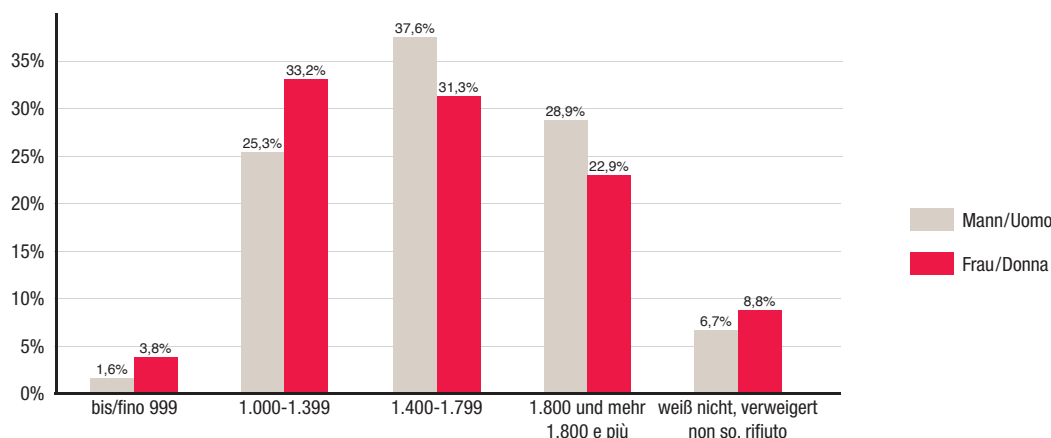
Alto Adige RETRIBUZIONE MEDIA ANNUA

Retribuzioni medie annue (in euro) dei lavoratori e delle lavoratrici dipendenti (nel settore privato) per sesso e qualifica in provincia di Bolzano e gender pay gap - 2010.

Tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici (a tempo pieno e part-time).

MONATLICHE NETTOENTLOHNUNG

(in Euro) nach Gehaltsklassen und Geschlecht - Werte in %. Nur Vollzeitbeschäftigte (öffentlicher und privater Bereich).



Quelle/Fonte: AFI/IPL

RETRIBUZIONE MENSILE

netta (in euro) per classi di stipendio e per genere – valori in %. Solo dipendenti a tempo pieno (settore pubblico e privato).

WEITERFÜHRENDE INFORMATIONEN:

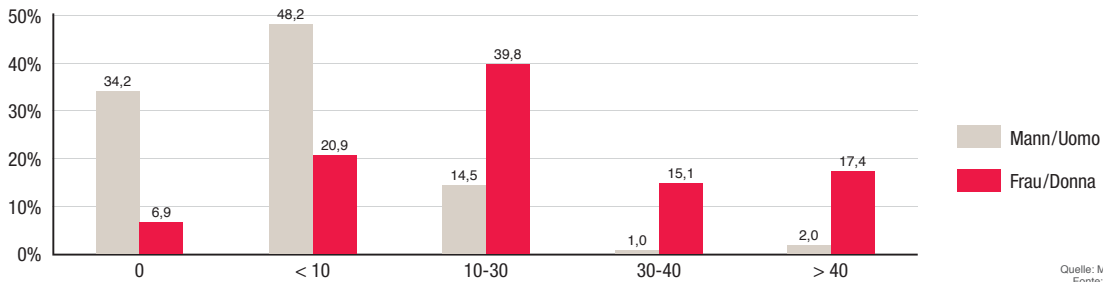
www.frauen-arbeit.bz.it
www.afi-ipl.org

Ulteriori informazioni:

www.donne-lavoro.bz.it
www.afi-ipl.org

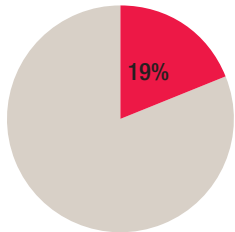
Südtirol

Wöchentlicher Stundenaufwand für die Haus- und Familienarbeit nach Geschlecht (2009). Prozentwerte



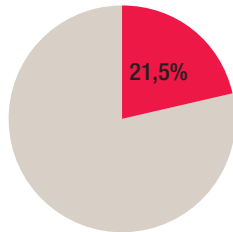
Quelle: Mehrzweckerhebung der Haushalte 2009
 Fonte: Indagine multiscopo sulle famiglie 2009

Frauen die im Senat der aktuellen Legislatur ernannt worden sind.
 Le donne elette in Senato nell'attuale legislatura.



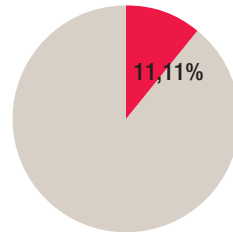
Quelle | Fonte: www.senato.it

Frauen die in der Kammer der aktuellen Legislatur ernannt worden sind.
 Le donne elette alla Camera nell'attuale legislatura.



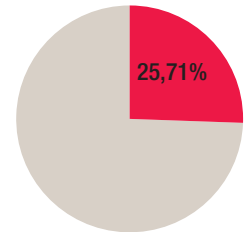
Quelle | Fonte: www.camera.it

Frauen die in der Landesregierung der aktuellen Legislatur ernannt worden sind.
 Donne elette nella giunta provinciale dell'attuale legislatura.



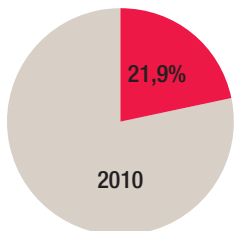
Quelle | Fonte: www.landtag-bz.org - www.consiglio-bz.org

Frauen die im Landtag der aktuellen Legislatur ernannt worden sind.
 Donne elette nel consiglio provinciale dell'attuale legislatura.



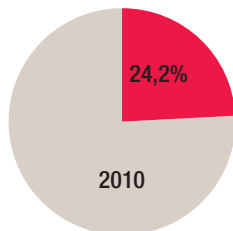
Quelle | Fonte: www.landtag-bz.org - www.consiglio-bz.org

Gemeinderätinnen
 Consigliere



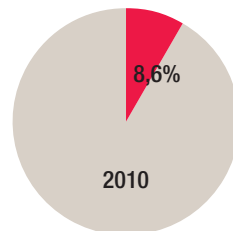
Quelle | Fonte: www.provinz.bz.it/land - www.provincia.bz.it/aprov

Referentinnen
 Assessore



Quelle | Fonte: www.provinz.bz.it/land - www.provincia.bz.it/aprov

Bürgermeisterinnen
 Donne Sindaco



Quelle | Fonte: www.provinz.bz.it/land - www.provincia.bz.it/aprov

An die 600 Mütter kündigen jährlich ihren Job im ersten Lebensjahr des Kindes.
 Ogni anno 600 mamme si licenziano nel primo anno di vita del loro figlio o della loro figlia.



Quelle: AFI und die Abteilung Arbeit der Autonomen Provinz Bozen.
 Fonte: AFI e Ripartizione lavoro della Provincia autonoma di Bolzano.

Europa

In der europäischen Union verdienen Frauen durchschnittlich in einer Stunde 17% weniger als Männer und die Lohnunterschiede zwischen Frauen und Männern, obwohl sie generell betrachtet in den letzten 10 Jahren gesunken sind, verstärken sich in einigen Ländern.

Das Lohngefälle zwischen den Geschlechtern ist ein Phänomen, das, auch trotz einer gestiegenen Präsenz von Frauen im schulischen und universitären Bereich, bestehen bleibt. Im europäischen Durchschnitt machen 81% der Frauen in jungen Jahren mindestens einen Oberschulabschluss, im Vergleich zu 75% der Männer. Zudem stellen Frauen 60% der Gesamtanzahl der Absolventen und Absolventinnen in den Ländern der europäischen Union dar.

Als Folge des Lohngefälles ist das Einkommen der Arbeiterinnen über die gesamte Lebensspanne hinweg geringer, auch nach der Pensionierung.

Europa

Nell'Unione europea le donne guadagnano in media all'ora 17% in meno rispetto agli uomini, e, per quanto diminuite negli ultimi dieci anni in termini generali, le asimmetrie salariali tra donne e uomini vanno accentuandosi in alcuni paesi.

Il divario retributivo tra i sessi è un fenomeno che permane anche a fronte di una maggiore affermazione delle donne in ambito scolastico e universitario. In media nell'Unione europea l'81% delle donne in giovane età raggiunge almeno un diploma di istruzione secondaria superiore, contro il 75% degli uomini. Le donne rappresentano inoltre il 60% del totale dei laureati nei paesi dell'UE.

Per effetto del divario retributivo, il guadagno delle lavoratrici è minore lungo l'intero arco della vita, anche una volta in pensione.