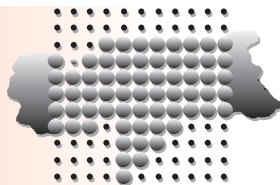


- Auszugsweiser oder vollständiger Nachdruck mit Quellenangabe (Herausgeber und Titel) gestattet
Riproduzione parziale o totale autorizzata con la citazione della fonte (titolo ed edizione)
- Sped. in a.p. - Art. 2, comma 20/c legge 662/96 (Bolzano)
- Halbmonatliche Druckschrift, eingetragen mit Nummer 10 vom 06.04.89 beim Landesgericht Bozen
Verantwortlicher Direktor: Dr. Alfred Aberer
Gedruckt auf Recyclingpapier - Druck: NOVA GRAFICA, BZ
Publicazione quindicinale iscritta al Tribunale di Bolzano al n. 10 del 06.04.89
Direttore responsabile: Dr. Alfred Aberer
Stampato su carta riciclata - Stampa: NOVA GRAFICA, BZ

E-mail: astat@provinz.bz.it
astat@provincia.bz.it



astat

info rmation
rmazioni

Nr. 23 August / Agosto 2004

Die öffentlich Bediensteten in der Landesverwaltung

2003

10.141 Personen waren Ende 2003 in der Landesverwaltung mit einem öffentlich rechtlichen Arbeitsvertrag beschäftigt. Davon besetzten 8.234 eine Planstelle auf unbestimmte Zeit, während 1.907 Bedienstete befristet beschäftigt waren, d.h. entweder provisorisch (auf einer freien Stelle) angestellt oder mit einer zeitlich begrenzten Tätigkeit (z.B. im Schulbereich) beauftragt waren. Diese Zahlen enthalten auch die Bediensteten im Wartestand (Mutterschaft, Sonderurlaube), während die 1.408 Ersatzkräfte für kurzfristig abwesende

I dipendenti pubblici dell'Amministrazione provinciale

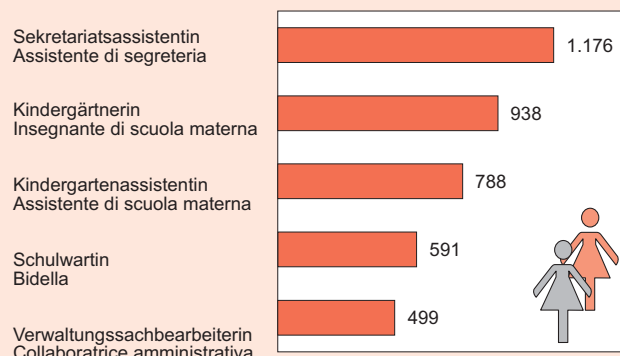
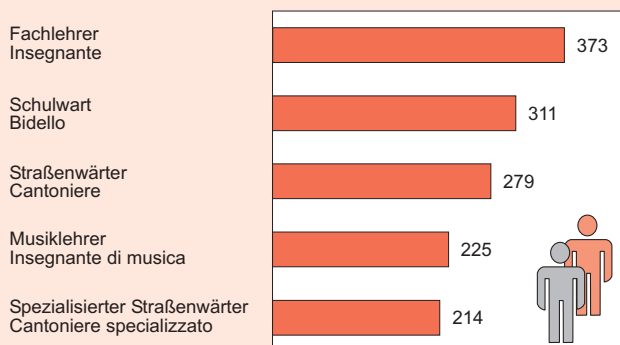
2003

Alla fine del 2003, le persone legate all'Amministrazione provinciale da un rapporto di pubblico impiego sono complessivamente 10.141. Di queste 8.234 occupano un posto in organico a tempo indeterminato, mentre 1.907 sono dipendenti a tempo determinato, ossia provvisori (su un posto libero) o con un incarico a tempo determinato (ad es. nel settore scuola). In queste cifre sono incluse anche le persone in aspettativa (maternità, congedi straordinari). Sono esclusi i 1.408 supplenti, chiamati a sostituire i dipendenti as-

Graf. 1

Landesbedienstete: die fünf häufigsten Berufsbilder nach Geschlecht - 2003 Stand am 31.12.

Dipendenti provinciali: i cinque profili professionali più frequenti per sesso - 2003 Situazione al 31.12.



Bedienstete nicht enthalten sind. Über sie wird in einem eigenen Absatz berichtet.

Die meisten Landesbediensteten waren Ende 2003 in der sechsten Funktionsebene eingestuft (2.861), etwas weniger in der vierten (2.563). Die wenigsten findet man in der neunten (204) und in der ersten Funktionsebene (221).

Jede/r fünfte Landesbedienstete ist befristet beschäftigt

Insgesamt betrachtet war Ende 2003 fast jede/r fünfte Landesbedienstete (18,8%) befristet beschäftigt. Der Prozentsatz der Bediensteten mit einem befristeten Arbeitsvertrag variierte je nach Funktionsebene relativ stark. So gab es in der dritten Funktionsebene überhaupt keine befristet Beschäftigten und in der neunten machten diese nur 3,9% aus. Verhältnismäßig am meisten Befristete gab es dagegen in der ersten (28,1%) und in der achten (27,7%) Funktionsebene. Aber auch in der zweiten, sechsten und siebten Funktionsebene lag deren Prozentsatz über 20.

senti per brevi periodi: tali supplenti costituiscono oggetto di trattazione in un apposito paragrafo.

Alla fine del 2003 la maggior parte dei dipendenti provinciali è inquadrata nella sesta (2.861) e nella quarta (2.563) qualifica funzionale. I dipendenti meno numerosi sono quelli appartenenti alla nona (204) ed alla prima (221) qualifica funzionale.

A tempo determinato un dipendente provinciale su cinque

Alla fine del 2003 quasi un dipendente provinciale su cinque (18,8%) ha un contratto di lavoro a tempo determinato, ma con significative differenze secondo la qualifica funzionale: mentre la terza qualifica è priva di dipendenti a tempo determinato e nella nona essi costituiscono solamente il 3,9%, nella prima e nell'ottava qualifica funzionale i dipendenti a tempo determinato rappresentano rispettivamente il 28,1% e il 27,7% dei dipendenti totali. Anche nella seconda, sesta e settima qualifica tale percentuale risulta superiore al 20%.

Tab. 1

Öffentlich Bedienstete der Landesverwaltung (a) nach Funktionsebenen, Rechtsstand und Arbeitszeit - 2003
Stand am 31.12.

Dipendenti pubblici dell'Amministrazione provinciale (a) per qualifica funzionale, stato giuridico ed orario di lavoro - 2003
Situazione al 31.12.

FUNKTIONS- EBENEN	Rechtsstand Stato giuridico		Arbeitszeit Orario di lavoro				Insgesamt Totale	QUALIFICHE FUNZIONALI
	Unbefristet beschäftigt A tempo indeterminato	Befristet beschäftigt A tempo determinato	Vollzeit A tempo pieno	Teilzeit 75% A tempo parziale 75%	Teilzeit 50% A tempo parziale 50%	Andere Arbeitszeit Altro orario di lavoro		
1	159	62	95	27	80	19	221	1
2	970	248	828	104	212	74	1.218	2
3	312	-	311	1	-	-	312	3
4	2.218	345	1.603	353	603	4	2.563	4
5	675	123	576	120	88	14	798	5
6	2.261	600	2.131	230	199	301	2.861	6
7	612	202	557	44	32	181	814	7
8	831	319	914	61	66	109	1.150	8
9	196	8	198	4	2	-	204	9
Insgesamt	8.234	1.907	7.213	944	1.282	702	10.141	Totale
<i>In %</i>	<i>81,2</i>	<i>18,8</i>	<i>71,1</i>	<i>9,3</i>	<i>12,7</i>	<i>6,9</i>	<i>100,0</i>	<i>In %</i>

(a) Ausgenommen Angestellte mit privatrechtlichem Vertrag und Ersatzpersonal.
Esclusi gli assunti con contratto di diritto privato ed i supplenti.

Quelle: ASTAT

Fonte: ASTAT

29% sind teilzeitbeschäftigt

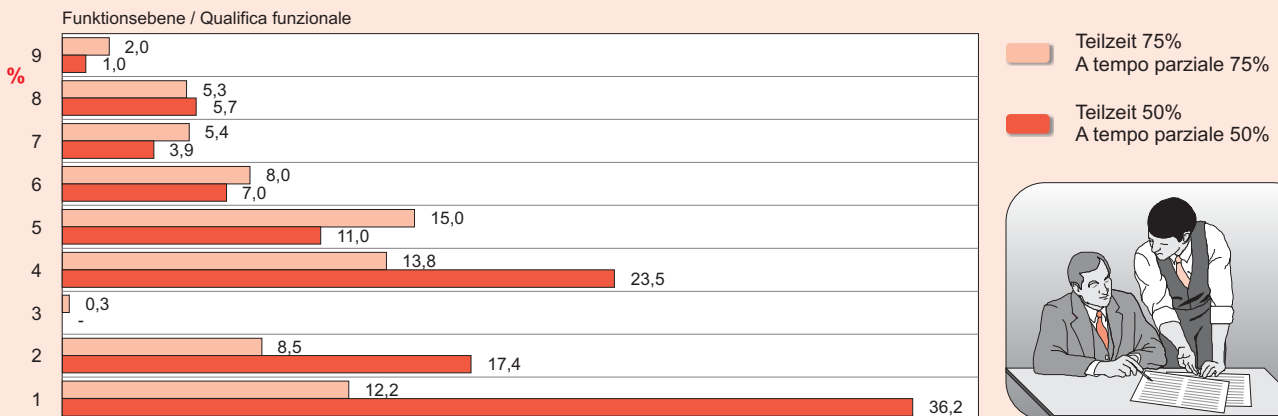
7.213 Landesbedienstete waren vollzeitbeschäftigt und 2.928 hatten eine reduzierte Wochenarbeitszeit. Damit ist der Prozentsatz der Landesangestellten mit reduzierter Wochenarbeitszeit (28,9%) im Vergleich zu den letzten Jahren weiter angestiegen, und zwar um etwa einen Prozentpunkt jährlich.

Il 29% lavora part-time

7.213 dipendenti dell'Amministrazione provinciale lavorano a tempo pieno e 2.928 con un orario di lavoro settimanale ridotto (28,9%). Da un confronto con gli anni precedenti, è emerso un aumento di circa un punto percentuale annuo, della quota dei dipendenti provinciali con orario settimanale ridotto.

Landesverwaltung: Teilzeitbedienstete nach Funktionsebenen - 2003
 Prozentanteil an den Bediensteten der jeweiligen Funktionsebene - Stand am 31.12.

Amministrazione provinciale: dipendenti a part-time per qualifica funzionale - 2003
 Percentuale sui dipendenti delle relative qualifiche funzionali - Situazione al 31.12.



Von den Bediensteten mit reduzierter Wochenarbeitszeit hatten 1.282 einen Stundenplan, der 50% der vollen Arbeitszeit ausmachte; 944 arbeiteten dagegen 75% der vollen Arbeitszeit. 702 vorwiegend im Schulbereich tätige Personen hatten einen anders reduzierten Stundenplan. Wenig verbreitet ist die Teilzeit immer noch bei den Männern: Von den 2.928 Angestellten mit reduzierter Wochenarbeitszeit waren 2.587 (88,4%) Frauen.

Eine Analyse nach Funktionsebenen zeigt, dass der Anteil der Bediensteten mit reduzierter Wochenarbeitszeit in der ersten Funktionsebene (57,0%) weit aus am größten war, gefolgt von der vierten (37,5%), zweiten (32,0%) und siebten Funktionsebene (31,6%). Kaum Bedienstete mit reduzierter Wochenarbeitszeit gab es in der dritten und neunten Funktionsebene.

Frauen in der Überzahl in fast allen Funktionsebenen

Von den 10.141 Landesbediensteten waren 6.386 Frauen (63,0%) und 3.755 Männer (37,0%). Die Frauen waren in fast allen Funktionsebenen gegenüber den Männern in der Überzahl; einzig in der dritten Funktionsebene, wo nur eine einzige Frau eingestuft war, sowie in der siebten und neunten Funktionsebene, wo sich der Frauenanteil auf 37,8% bzw. 18,6% belief, überwogen die Männer. Die höchsten Frauenanteile finden sich in der ersten Funktionsebene (96,4%), wo auch der Anteil der Teilzeitbediensteten am höchsten war, sowie in der vierten (78,7%) und sechsten Funktionsebene (68,5%). Wie weiter unten ausgeführt wird, hängen diese unterschiedlichen Prozentsätze mit den Berufsbildern zusammen, welche den einzelnen Funktionsebenen zugeordnet sind.

Tra i dipendenti provinciali con orario settimanale ridotto, 1.282 lavorano al 50% rispetto all'orario a tempo pieno, 944 al 75%, mentre 702 (impiegati soprattutto nel settore scolastico) hanno un orario ridotto d'altro genere. Come negli anni precedenti, anche alla fine del 2003 risulta ancora limitato il numero di dipendenti di sesso maschile occupati a tempo parziale: 2.587 (88,4%) dei 2.928 dipendenti con orario settimanale ridotto sono infatti donne.

Dall'analisi per qualifiche funzionali, la quota massima di lavoratori con orario di lavoro ridotto si riscontra nella prima qualifica (57,0%), seguita dalla quarta (37,5%), seconda (32,0%) e settima (31,6%); praticamente irrilevante, invece, il lavoro con orario settimanale ridotto nella terza e nella nona qualifica funzionale.

Prevalenza femminile in quasi tutte le qualifiche funzionali

Dei 10.141 dipendenti provinciali, 6.386 sono donne (63,0%) e 3.755 uomini (37,0%). Le donne sono in maggioranza in quasi tutte le qualifiche funzionali; solamente nella terza, dove risulta inquadrata solamente una donna, nella settima (37,8% donne) e nona (18,6% donne) qualifica risultano più uomini che donne. Le percentuali più alte di donne, invece, si sono rilevate nella prima qualifica funzionale (96,4%) - dove si è riscontrata tra l'altro la maggiore incidenza del lavoro a tempo parziale - e nella quarta (78,7%) e sesta qualifica (68,5%). Come esposto di seguito, la presenza di valori percentuali differenti nelle diverse qualifiche funzionali, è da ricondurre ai diversi profili professionali di cui esse si compongono.

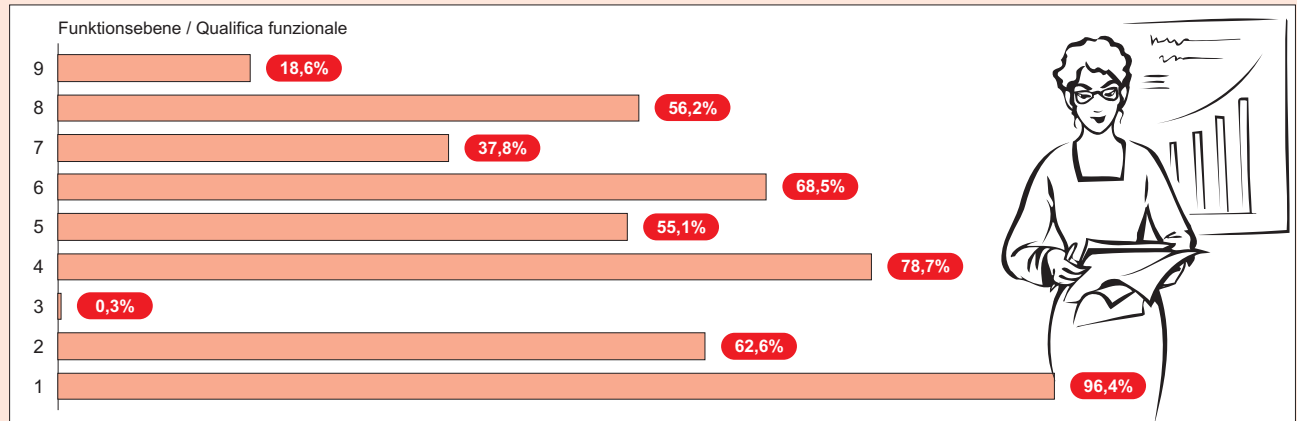
Graf. 3

Landesbedienstete: Frauen nach Funktionsebenen - 2003

Prozentanteil an den Bediensteten der jeweiligen Funktionsebene - Stand am 31.12.

Dipendenti provinciali: donne per qualifica funzionale - 2003

Percentuale sui dipendenti delle relative qualifiche funzionali - Situazione al 31.12.



LANDESINSTITUT FÜR STATISTIK - Bozen ■ ISTITUTO PROVINCIALE DI STATISTICA - Bolzano

2004-SR

Bei den Frauen ist auch der hohe Prozentsatz an Teilzeitbeschäftigten interessant. Während sich insgesamt der Anteil von Teilzeitbeschäftigten an den Landesbediensteten Ende 2003 - wie oben erwähnt - auf 28,9% belief, machten die Teilzeitbeschäftigten unter den Frauen 40,5% aus. Dieser Prozentsatz variiert auch stark je nach Altersgruppe. Am höchsten lag er mit 44,8% bei den Frauen zwischen 30 und 44 Jahren (die sich häufig um die Kinderbetreuung kümmern müssen), während er bei den unter 30-jährigen Frauen 32,9% und bei den 45-Jährigen oder Älteren 34,7% betrug. Zudem überwogen bei den unter 30-Jährigen die 75%-Teilzeitverhältnisse, während es in den Altersgruppen ab 30 Jahren mehr 50%-Teilzeitverhältnisse gab.

Tra le donne risulta interessante anche l'alta percentuale di occupate part-time. Mentre la quota totale di personale occupato part-time, come indicato in precedenza, è del 28,9%, il 40,5% delle donne è occupato part-time. Inoltre, questa percentuale varia molto a seconda della classe di età. La più alta, il 44,8%, la si può riscontrare tra le donne fra i 30 ed 44 anni (che sono quelle che molto spesso si occupano di accudire i propri figli), mentre tra le donne con meno di 30 anni è del 32,9% e tra quelle con 45 o più anni è del 34,7%. A ciò si aggiunga che tra le donne al di sotto dei 30 anni predomina un impiego part-time al 75%, mentre fra le classi di età a partire dai 30 anni predomina un impiego part-time al 50%.

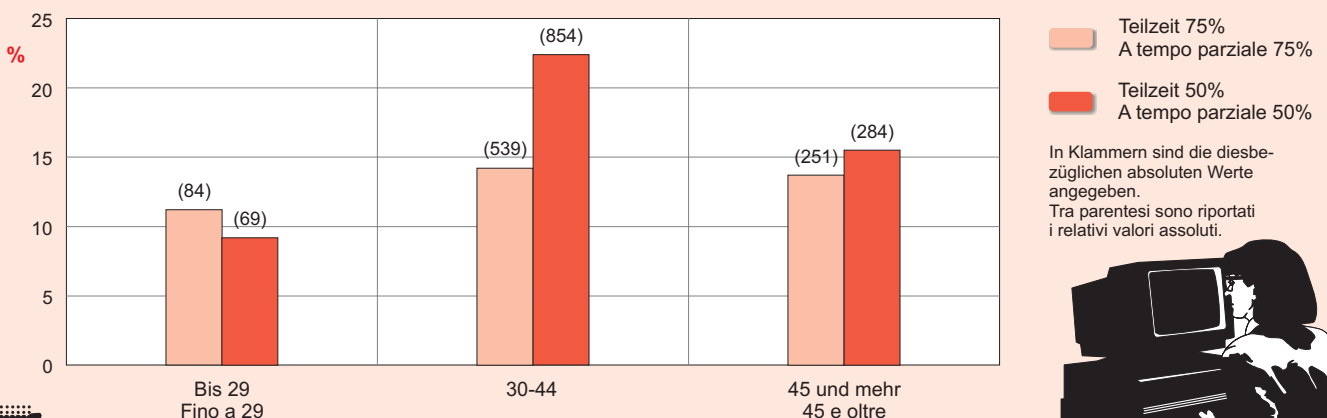
Graf. 4

Landesbedienstete: Teilzeitbeschäftigte Frauen nach Altersklassen - 2003

Prozentanteil an den bediensteten Frauen der jeweiligen Altersklasse - Stand am 31.12.

Dipendenti provinciali: donne part-time per classe di età - 2003

Percentuale sulle dipendenti delle relative classi di età - Situazione al 31.12.



Teilzeit 75%
A tempo parziale 75%

Teilzeit 50%
A tempo parziale 50%

In Klammern sind die diesbezüglichen absoluten Werte angegeben.
Tra parentesi sono riportati i relativi valori assoluti.



LANDESINSTITUT FÜR STATISTIK - Bozen ■ ISTITUTO PROVINCIALE DI STATISTICA - Bolzano

2004-SR

Tab. 2

Öffentlich Bedienstete der Landesverwaltung (a) nach Funktionsebenen, Geschlecht und Sprachgruppen - 2003

Stand am 31.12.

Dipendenti pubblici dell'Amministrazione provinciale (a) per qualifica funzionale, sesso e gruppo linguistico - 2003

Situazione al 31.12.

FUNKTIONSEBENEN	Geschlecht Sesso		Sprachgruppe Gruppo linguistico			Insgesamt Totale	QUALIFICHE FUNZIONALI
	Männer Maschi	Frauen Femmine	Deutsch Tedesco	Italienisch Italiano	Ladinisch Ladino		
1	8	213	166	52	3	221	1
2	455	763	860	318	40	1.218	2
3	311	1	257	37	18	312	3
4	547	2.016	1.787	701	75	2.563	4
5	358	440	574	194	30	798	5
6	900	1.961	2.047	692	122	2.861	6
7	506	308	569	214	31	814	7
8	504	646	766	343	41	1.150	8
9	166	38	119	78	7	204	9
Insgesamt	3.755	6.386	7.145	2.629	367	10.141	Totale
<i>In %</i>	<i>37,0</i>	<i>63,0</i>	<i>70,5</i>	<i>25,9</i>	<i>3,6</i>	<i>100,0</i>	<i>In %</i>

(a) Ausgenommen Angestellte mit privatrechtlichem Vertrag und Ersatzpersonal.
Esclusi gli assunti con contratto di diritto privato ed i supplenti.

Quelle: ASTAT

Fonte: ASTAT

Sprachgruppenverteilung unterschiedlich je nach Funktionsebene

Von den Landesbediensteten gehörten insgesamt betrachtet 70,5% der deutschen Sprachgruppe an, 25,9% der italienischen und 3,6% der ladinischen. Bei einer Aufschlüsselung nach Funktionsebenen wird ersichtlich, dass der Anteil der deutschen Sprachgruppe in der dritten Funktionsebene mit 82,4% am höchsten und in der neunten mit 58,3% am niedrigsten war. Der höchste Anteil der italienischen Bediensteten ist andererseits in der neunten Funktionsebene mit 38,2% zu finden, der niedrigste in der dritten mit 11,9%. Die Ladiner schließlich waren anteilmäßig in der dritten Funktionsebene am stärksten vertreten (5,8%) und in der ersten am schwächsten (1,4%).

Differente suddivisione delle qualifiche funzionali per gruppo linguistico

Il 70,5% del totale dei dipendenti provinciali appartiene al gruppo linguistico tedesco, il 25,9% al gruppo linguistico italiano e il 3,6% a quello ladino. In relazione alla qualifica funzionale, la percentuale più elevata di dipendenti appartenenti al gruppo linguistico tedesco risulta occupata nella terza qualifica funzionale (82,4%), quella più bassa nella nona (58,3%). Per contro, la quota più consistente del gruppo linguistico italiano è stata rilevata nella nona qualifica funzionale (38,2%), quella più bassa nella terza (11,9%). I ladini sono rappresentati maggiormente nella terza qualifica funzionale (5,8%), mentre nella prima sono rappresentati in maniera minore (1,4%).

Sekretariatsassistenten/innen und Berufsbilder im Schulbereich kommen am häufigsten vor

Eine Analyse der Landesangestellten nach ihren Berufsbildern zeigt, dass Ende 2003 das Berufsbild Sekretariatsassistent/in mit 1.278 Bediensteten mit Abstand am häufigsten anzutreffen war. Danach waren einige Berufsbilder im Schulbereich die Spitzenreiter: 941 Kindergärtner/innen, 870 Schulwarte/innen und 789 Kindergartenassistenten/innen. Die häufigsten Berufsbilder in den einzelnen Funktionsebenen waren: in der zweiten die Schulwarte/innen (870), in der vierten die Sekretariatsassistenten/innen (1.278), in der fünften die Behindertenbetreuer/innen (365), in der sechsten die Kindergärtner/innen (941), in der siebten die Musiklehrer/innen (425), in der achten die Lehrper-

Assistenti di segreteria e profili professionali relativi all'ambito scolastico sono i più frequenti

L'analisi dei dipendenti provinciali per profilo professionale evidenzia che alla fine del 2003 il profilo di gran lunga più consistente è quello di assistente di segreteria, con 1.278 dipendenti, seguito da alcuni profili professionali del settore scolastico: 941 insegnanti di scuola materna, 870 bidelli/e e 789 assistenti di scuola materna. Nelle singole qualifiche funzionali hanno primeggiato i seguenti profili professionali: nella seconda qualifica funzionale le/i bidelle/i (870), nella quarta le/gli assistenti di segreteria (1.278), nella quinta le/gli assistenti ai portatori di handicap (365), nella sesta le/gli insegnanti di scuola materna (941), nella settima le/gli insegnanti di musica (425), nell'ottava

Tab. 3

Öffentlich Bedienstete der Landesverwaltung (a) nach Funktionsebenen, Berufsbildern, Geschlecht und Sprachgruppen - 2003

Stand am 31.12.

Dipendenti pubblici dell'Amministrazione provinciale (a) per qualifica funzionale, profilo professionale, sesso e gruppo linguistico - 2003

Situazione al 31.12.

BERUFSBILDER	Geschlecht Sesso		Sprachgruppe Gruppo linguistico			Insgesamt Totale	PROFILI PROFESSIONALI
	Männer Maschi	Frauen Femmine	Deutsch Tedesco	Italienisch Italiano	Ladinisch Ladino		
1. Funktionsebene / 1 ^a qualifica funzionale							
Raumpfleger/in	8	213	166	52	3	221	Addetto/a alle pulizie
2. Funktionsebene / 2 ^a qualifica funzionale							
Amtswart/in	94	47	86	54	1	141	Usciere/a
Haushaltsgehilfe/-gehilfin	7	94	80	20	1	101	Domestico/a
Hausmeister/in	58	7	46	17	2	65	Custode
Schulwart/in	279	591	621	213	36	870	Bidello/a
Andere	17	24	27	14	-	41	Altri
Zusammen	455	763	860	318	40	1.218	Totale
3. Funktionsebene / 3 ^a qualifica funzionale							
Straßenwärter/in	311	1	257	37	18	312	Cantoniere/a
4. Funktionsebene / 4 ^a qualifica funzionale							
Facharbeiter/in	81	17	80	16	2	98	Operaio/a specializzato/a
Kindergartenassistent/in	1	788	541	211	37	789	Assistente di scuola materna
Sekretariatsassistent/in	102	1.176	863	391	24	1.278	Assistente di segreteria
Spezialisierte/r Straßenwärter	191	-	155	31	5	191	Cantoniere specializzato
Technische/r Schulassistent/in	49	13	34	25	3	62	Assistente tecnico/a scolastico/a
Andere	123	22	114	27	4	145	Altri
Zusammen	547	2.016	1.787	701	75	2.563	Totale
5. Funktionsebene / 5 ^a qualifica funzionale							
Behinderten- betreuer/in	45	320	250	101	14	365	Assistente ai portatori di handicap
Forstwache	154	4	129	21	8	158	Agente/assistente forestale
Qualifiz. Sekretariatsassistent/in	12	86	86	10	2	98	Assistente di segreteria qualif.
Andere	147	30	109	62	6	177	Altri
Zusammen	358	440	574	194	30	798	Totale
6. Funktionsebene / 6 ^a qualifica funzionale							
Buchhalter/in	17	50	40	26	1	67	Contabile
DV-Techniker/in	55	10	45	18	2	65	Tecnico informatico
Fachlehrer/in	373	219	468	110	14	592	Insegnante
Förster/in	62	3	49	13	3	65	Sovrintendente forestale
Kindergärtner/in	3	938	647	251	43	941	Insegnante di scuola materna
Schulsekretär/in	37	158	140	40	15	195	Segretario/a scolastico/a
Technische/r Sachbearbeiter/in	49	7	37	19	-	56	Collaboratore/trice tecnico/a
Verwaltungssach- bearbeiter/in	152	499	442	172	37	651	Collaboratore/trice amministrativo/a
Andere	152	77	179	43	7	229	Altri
Zusammen	900	1.961	2.047	692	122	2.861	Totale
7. Funktionsebene / 7 ^a qualifica funzionale							
Bautechniker/in	110	10	65	55	-	120	Tecnico edile
Musiklehrer/in	225	200	319	85	21	425	Insegnante di musica
Andere	171	98	185	74	10	269	Altri
Zusammen	506	308	569	214	31	814	Totale
8. Funktionsebene / 8 ^a qualifica funzionale							
Lehrer/in mit Hochschulabschluss	214	331	362	171	12	545	Insegnante laureato/a
Naturwissenschaftl. Inspektor/in	43	20	52	10	1	63	Ispettore/trice scienze naturali
Verwaltungsinspektor/in	138	139	181	87	9	277	Ispettore/trice amministrativo/a
Verwaltungsinspektor/in im kulturellen Bereich	41	62	67	28	8	103	Ispettore/trice amministrativo/a per il settore culturale
Andere	68	94	104	47	11	162	Altri
Zusammen	504	646	766	343	41	1.150	Totale
9. Funktionsebene und darüber / 9 ^a qualifica funzionale e oltre							
Forstrat/-rätin	54	2	43	12	1	56	Ufficiale forestale
Technische/r Experte/Expertin	57	8	27	35	3	65	Esperto/a nelle materie tecniche
Andere	55	28	49	31	3	83	Altri
Zusammen	166	38	119	78	7	204	Totale
Insgesamt	3.755	6.386	7.145	2.629	367	10.141	Totale

(a) Ausgenommen Angestellte mit privatrechtlichem Vertrag und Ersatzpersonal. Explizit angeführt sind alle Berufsbilder mit mindestens 50 Bediensteten.
Esclusi gli assunti con contratto di diritto privato ed i supplenti. Sono elencati i profili professionali con almeno 50 dipendenti.

Quelle: ASTAT

Fonte: ASTAT

sonen mit Hochschulabschluss an Landesschulen (545) und in der neunten die technischen Experten (65). In der ersten und dritten Funktionsebene gab es Ende 2003 jeweils nur ein Berufsbild: in der ersten die Raumpfleger/innen (221) und in der dritten die Straßenwärter/innen (312).

Die Reihung nach Häufigkeit ist aber unterschiedlich nach Geschlecht: Unter den Frauen gibt es am meisten Sekretariatsassistentinnen (1.176), gefolgt von den Kindergärtnerinnen (938) und den Kindergartenassistentinnen (788), während bei den Männern das Berufsbild des Fachlehrers an den Landesschulen (373) und jenes des Straßenwärters (311) am häufigsten gezählt wurde. Da es viele typisch weiblich bzw. typisch männlich besetzte Berufsbilder gibt und diese unterschiedlichen Funktionsebenen angehören, erklärt sich auch, warum in bestimmten Funktionsebenen vorwiegend Frauen und in anderen vorwiegend Männer eingestuft sind.

le/gli insegnanti laureate/i presso scuole provinciali (545) e nella nona le/gli esperte/i nelle materie tecniche (65). Nella prima e terza qualifica funzionale sono presenti solamente due profili professionali, rispettivamente le/gli addette/i alle pulizie (221) e le/i cantoniere/i (312).

L'analisi della frequenza nei profili professionali effettuata per sesso conduce a risultati differenti: tra le donne troviamo maggiormente le assistenti di segreteria (1.176) seguite dalle insegnanti di scuola materna (938) e dalle assistenti di scuola materna (788). Tra gli uomini, invece, troviamo che la categoria più numerosa è quella degli insegnanti nelle scuole provinciali (373), seguita dai cantonieri (311). Dal momento che in svariate qualifiche funzionali esistono lavori tipicamente maschili o femminili, è facile trovare in queste stesse qualifiche funzionali un elevato numero di uomini o di donne.

Am meisten ältere Landesbedienstete in der zweiten Funktionsebene

Von den 10.141 Landesbediensteten, die Ende 2003 im Dienst waren, hatten 652 (6,4%) ein Alter von 55 und mehr Jahren. Es ist damit zu rechnen, dass sie in den nächsten zehn Jahren nach und nach in Rente gehen. Am meisten Personen dieser Altersgruppe wurden in der zweiten Funktionsebene gezählt. Allein unter den Schulwarten/innen waren es 115. In den anderen zahlenmäßig stark vertretenen Berufsbildern war diese Altersgruppe im Verhältnis eher schwächer

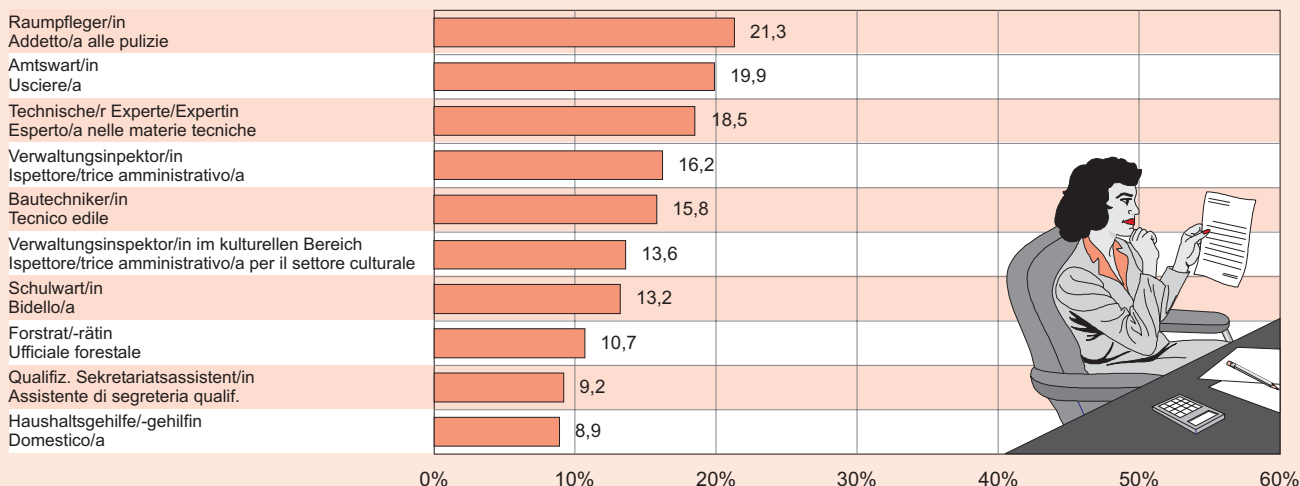
Nella seconda qualifica funzionale il maggior numero di personale in età avanzata

Dei 10.141 dipendenti provinciali in servizio alla fine del 2003, 652 hanno un'età di 55 o più anni, che si traduce in una percentuale del 6,4% sul totale dei dipendenti. È quindi da tenere in considerazione che questi cesseranno il servizio attivo nei prossimi dieci anni ed andranno in pensione. La maggior parte di questi ultra 55enni è stata rilevata nella seconda qualifica funzionale. Solamente tra i/le bidelli/e se ne contano 115. Negli altri profili professionali maggiormente rappre-

Graf. 5

Landesbedienstete: die zehn Berufsbilder mit dem größten Anteil an 55-Jährigen und Älteren - 2003 Prozentanteil der 55-Jährigen und Älteren (a) - Stand am 31.12.

Dipendenti provinciali: i dieci profili professionali con la maggiore incidenza di dipendenti di 55 anni e più - 2003 Percentuale di personale di 55 anni e più (a) - Situazione al 31.12.



(a) Bei der Reihung wurden nur die Berufsbilder mit mindestens 50 Bediensteten berücksichtigt. Sono stati presi in considerazione solamente i profili professionali con almeno 50 dipendenti.

Tab. 4

Öffentlich Bedienstete der Landesverwaltung (a) nach Funktionsebenen, Berufsbildern und Altersklassen - 2003

Stand am 31.12.

Dipendenti pubblici dell'Amministrazione provinciale (a) per qualifica funzionale, profilo professionale e classi di età - 2003

Situazione al 31.12.

BERUFSBILDER	Altersklassen (vollendete Jahre) Classi di età (anni compiuti)			Insgesamt Totale	Davon Anteil (%) Di cui percentuale		PROFILI PROFESSIONALI
	Bis 29 Fino a 29	30-54	55 u.mehr 55 e oltre		Bis 29 Fino a 29	55 u.mehr 55 e oltre	
1. Funktionsebene / 1 ^a qualifica funzionale							
Raumpfleger/in	1	173	47	221	0,5	21,3	Addetto/a alle pulizie
2. Funktionsebene / 2 ^a qualifica funzionale							
Amtswart/in	-	113	28	141	-	19,9	Usciere/a
Haushaltsgehilfe/-gehilfin	3	89	9	101	3,0	8,9	Domestico/a
Hausmeister/in	3	57	5	65	4,6	7,7	Custode
Schulwart/in	17	738	115	870	2,0	13,2	Bidello/a
Andere	-	39	2	41	-	4,9	Altri
Zusammen	23	1.036	159	1.218	1,9	13,1	Totale
3. Funktionsebene / 3 ^a qualifica funzionale							
Straßenwärter/in	13	291	8	312	4,2	2,6	Cantoniere/a
4. Funktionsebene / 4 ^a qualifica funzionale							
Facharbeiter/in	4	90	4	98	4,1	4,1	Operaio/a specializzato/a
Kindergartenassistent/in	83	697	9	789	10,5	1,1	Assistente di scuola materna
Sekretariatsassistent/in	80	1.139	59	1.278	6,3	4,6	Assistente di segreteria
Spezialisierte/r Straßenwärter	3	177	11	191	1,6	5,8	Cantoniere specializzato
Technische/r Schulassistent/in	8	53	1	62	12,9	1,6	Assistente tecnico/a scolastico/a
Andere	26	109	10	145	17,9	6,9	Altri
Zusammen	204	2.265	94	2.563	8,0	3,7	Totale
5. Funktionsebene / 5 ^a qualifica funzionale							
Behinderten- betreuer/in	101	259	5	365	27,7	1,4	Assistente ai portatori di handicap
Forstwache	36	116	6	158	22,8	3,8	Agente/assistente forestale
Qualifiz. Sekretariatsassistent/in	5	84	9	98	5,1	9,2	Assistente di segreteria qualif.
Andere	8	157	12	177	4,5	6,8	Altri
Zusammen	150	616	32	798	18,8	4,0	Totale
6. Funktionsebene / 6 ^a qualifica funzionale							
Buchhalter/in	7	57	3	67	10,4	4,5	Contabile
DV-Techniker/in	32	33	-	65	49,2	-	Tecnico informatico
Fachlehrer/in	71	482	39	592	12,0	6,6	Insegnante
Förster/in	19	46	-	65	29,2	-	Sovrintendente forestale
Kindergärtner/in	187	728	26	941	19,9	2,8	Insegnante di scuola materna
Schulsekretär/in	24	163	8	195	12,3	4,1	Segretario/a scolastico/a
Technische/r Sachbearbeiter/in	17	38	1	56	30,4	1,8	Collaboratore/trice tecnico/a
Verwaltungssachbearbeiter/in	91	522	38	651	14,0	5,8	Collaboratore/trice amministrativo/a
Andere	58	162	9	229	25,3	3,9	Altri
Zusammen	506	2.231	124	2.861	17,7	4,3	Totale
7. Funktionsebene / 7 ^a qualifica funzionale							
Bautechniker/in	4	97	19	120	3,3	15,8	Tecnico edile
Musiklehrer/in	73	344	8	425	17,2	1,9	Insegnante di musica
Andere	21	220	28	269	7,8	10,4	Altri
Zusammen	98	661	55	814	12,0	6,8	Totale
8. Funktionsebene / 8 ^a qualifica funzionale							
Lehrer/in mit Hochschulabschluss	59	458	28	545	10,8	5,1	Insegnante laureato/a
Naturwissenschaftl. Inspektor/in	6	55	2	63	9,5	3,2	Ispettore/trice scienze naturali
Verwaltungsinspektor/in	24	208	45	277	8,7	16,2	Ispettore/trice amministrativo/a
Verwaltungsinspektor/in im kulturellen Bereich	4	85	14	103	3,9	13,6	Ispettore/trice amministrativo/a per il settore culturale
Andere	7	146	9	162	4,3	5,6	Altri
Zusammen	100	952	98	1.150	8,7	8,5	Totale
9. Funktionsebene und darüber / 9 ^a qualifica funzionale e oltre							
Forstrat/-rätin	1	49	6	56	1,8	10,7	Ufficiale forestale
Technische/r Experte/Expertin	1	52	12	65	1,5	18,5	Esperto/a nelle materie tecniche
Andere	1	65	17	83	1,2	20,5	Altri
Zusammen	3	166	35	204	1,5	17,2	Totale
Insgesamt	1.098	8.391	652	10.141	10,8	6,4	Totale

(a) Ausgenommen Angestellte mit privatrechtlichem Vertrag und Ersatzpersonal. Explizit angeführt sind alle Berufsbilder mit mindestens 50 Bediensteten.
Esclusi gli assunti con contratto di diritto privato ed i supplenti. Sono elencati i profili professionali con almeno 50 dipendenti.

Quelle: ASTAT

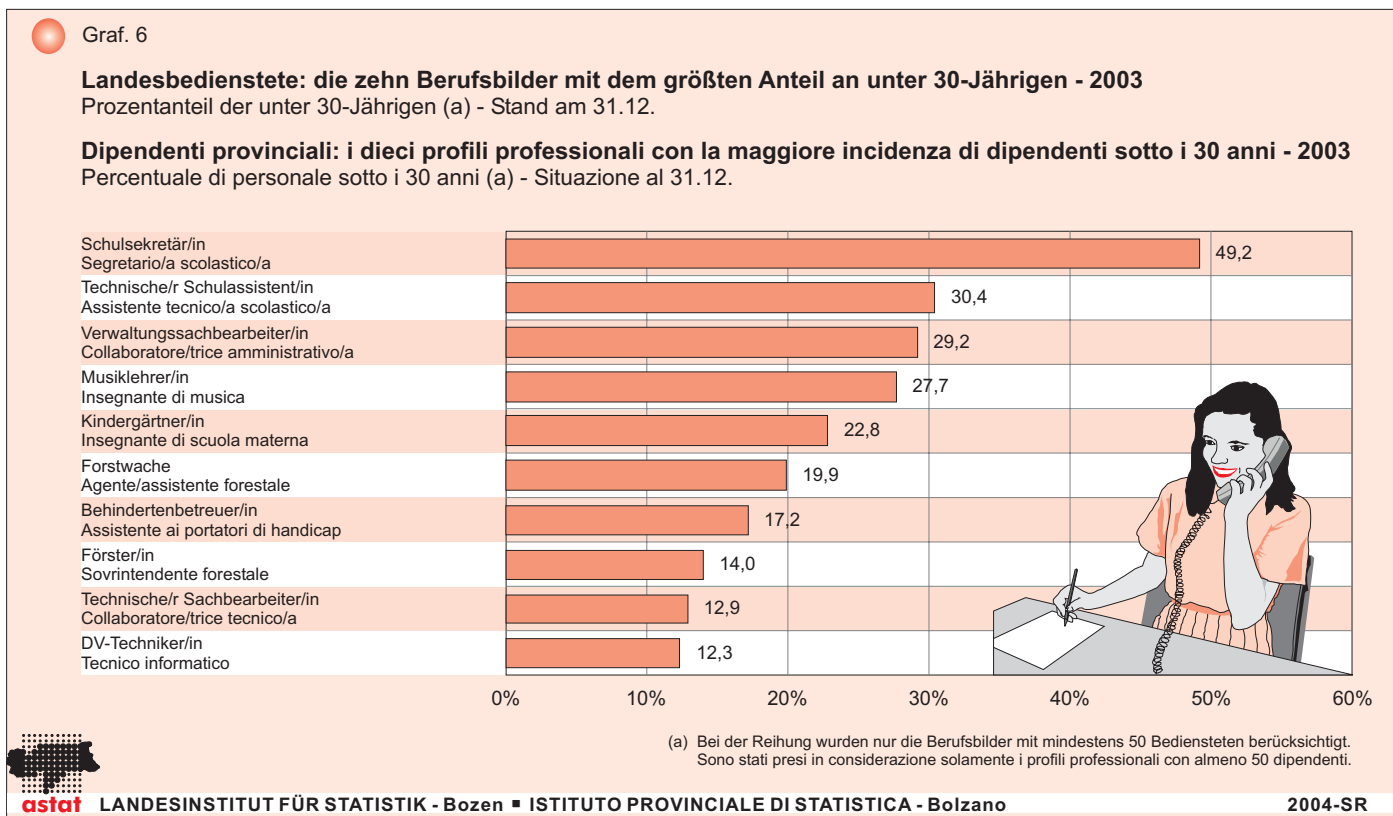
Fonte: ASTAT

vertreten: So hatten von den 1.278 Sekretariatsassistenten/-assistentinnen lediglich 59 ein Alter von 55 oder mehr Jahren.

Andererseits waren 1.098 Bedienstete (10,8%) jünger als dreißig Jahre. Anteilsmäßig besonders viele Angestellte dieser Altersgruppe wurden im technischen und EDV-Bereich gezählt: So war unter den DV-Technikerinnen und Technikern jede/r zweite jünger als dreißig, bei den technischen Sachbearbeiterinnen und Sachbearbeitern waren es 30%.

sentati la quota di ultra 55enni è presente in maniera più limitata, così fra i/le 1.278 assistenti di segreteria, solamente 59 hanno 55 o più anni.

Per contro 1.098 dipendenti (10,8%) hanno meno di 30 anni. La maggior parte di questi si possono contare nei settori tecnici ed informatici. Tra i tecnici informatici ogni secondo/a dipendente ha meno di 30 anni, e tra i collaboratori e collaboratrici tecnici risultano essere il 30%.



Durchschnittliches Dienstalder 13 Jahre

Von den 10.141 Angestellten war Ende 2003 fast jede/r Fünfte seit weniger als fünf Jahren im Landesdienst (1.878 Landesangestellte). 2.202 Angestellte hatten ein Dienstalder zwischen fünf und neun Jahren, und 1.937 waren mindestens zehn, aber weniger als 15 Jahre im Landesdienst. 40,7% der Landesbediensteten konnten dagegen ein Dienstalder von immerhin 15 Jahren und mehr aufweisen.

Im Durchschnitt waren Südtirols Landesbedienstete Ende 2003 seit 13,1 Jahren im Dienst. Dieses mittlere Dienstalder schwankte zwischen 14,9 Jahren bei den unbefristet Beschäftigten und 5,1 Jahren bei den befristet Beschäftigten; es weist seit mehreren Jahren eine steigende Tendenz auf.

Anzianità media di servizio di 13 anni

Alla fine del 2003, dei complessivi 10.141 dipendenti quasi uno su cinque lavora al servizio dell'Amministrazione provinciale da meno di cinque anni (1.878 dipendenti); 2.202 hanno un'anzianità di servizio compresa tra i cinque e i nove anni e 1.937 tra i dieci e i quattordici anni, mentre il 40,7% dei dipendenti provinciali risulta in servizio da almeno quindici anni.

In media i dipendenti provinciali alla fine del 2003 sono in servizio da 13,1 anni. Questa anzianità media di servizio varia tra i 14,9 anni per i dipendenti a tempo indeterminato e i 5,1 anni per quelli a tempo determinato e rivela da alcuni anni a questa parte una tendenza in crescita.

Tab. 5

Öffentlich Bedienstete der Landesverwaltung (a) nach Funktionsebenen und Dienstalter - 2003

Stand am 31.12.

Dipendenti pubblici dell'Amministrazione provinciale (a) per qualifica funzionale ed anzianità di servizio - 2003

Situazione al 31.12.

FUNKTIONS- EBENEN	Dienstalter (vollendete Jahre) Anzianità di servizio (anni completi)						Insgesamt	QUALIFICA FUNZIONALE
	0 - 4	5 - 9	10 - 14	15 - 19	20 - 24	25 u. mehr 25 e oltre	Totale	
1	56	66	67	21	6	5	221	1
2	251	292	271	204	132	68	1.218	2
3	111	175	9	8	9	-	312	3
4	255	435	535	516	412	410	2.563	4
5	179	197	160	99	98	65	798	5
6	494	506	488	522	321	530	2.861	6
7	131	224	167	107	69	116	814	7
8	372	254	203	116	66	139	1.150	8
9	29	53	37	20	23	42	204	9
Insgesamt	1.878	2.202	1.937	1.613	1.136	1.375	10.141	Totale
<i>In %</i>	<i>18,5</i>	<i>21,7</i>	<i>19,1</i>	<i>15,9</i>	<i>11,2</i>	<i>13,6</i>	<i>100,0</i>	<i>In %</i>

(a) Ausgenommen Angestellte mit privatrechtlichem Vertrag und Ersatzpersonal.
Esclusi gli assunti con contratto di diritto privato ed i supplenti.

Quelle: ASTAT

Fonte: ASTAT

Ersatzkräfte: 90% Frauen

Zusätzlich zu der oben untersuchten Gruppe von Landesangestellten waren Ende 2003 noch 1.408 Ersatzbedienstete angestellt. Es handelt sich um Personen, welche eine bereits besetzte Planstelle einnehmen, deren Inhaber aus bestimmten Gründen (z.B. Wartestand, Krankheit) abwesend ist. Sie bleiben so lange im Dienst, bis der Inhaber der Stelle wieder auf den Arbeitsplatz zurückkehrt.

Von diesen Ersatzbediensteten waren 90,2% Frauen und 9,8% Männer. 79,5% gehörten der deutschen, 16,1% der italienischen und 4,4% der ladinischen

Supplenti: 90% donne

Oltre ai dipendenti provinciali già menzionati in precedenza, alla fine del 2003, presso l'Amministrazione provinciale sono in servizio anche 1.408 supplenti. I supplenti sono dipendenti che occupano posti in organico già assegnati, i cui titolari, per svariati motivi (es. aspettativa, malattia), sono temporaneamente assenti; essi occupano il posto fintanto che il legittimo titolare non rientri.

Il 90,2% dei supplenti è costituito da donne, il 9,8% da uomini. Il 79,5% appartiene al gruppo linguistico tedesco, il 16,1% a quello italiano e il restante 4,4% al

Tab. 6

Ersatzkräfte in der Landesverwaltung (a) nach Funktionsebenen, Geschlecht und Sprachgruppen - 2003

Stand am 31.12.

Dipendenti supplenti dell'Amministrazione provinciale (a) per qualifica funzionale, sesso e gruppo linguistico - 2003

Situazione al 31.12.

FUNKTIONSEBENEN	Geschlecht Sesso		Sprachgruppe Gruppo linguistico			Insgesamt	QUALIFICHE FUNZIONALI
	Männer Maschi	Frauen Femmine	Deutsch Tedesco	Italienisch Italiano	Ladinisch Ladino	Totale	
1	-	13	12	1	-	13	1
2	9	34	37	6	-	43	2
4	14	520	439	63	32	534	4
5	6	47	38	15	-	53	5
6	43	522	457	85	23	565	6
7	21	53	63	7	4	74	7
8	43	78	71	47	3	121	8
9	2	3	3	2	-	5	9
Insgesamt	138	1.270	1.120	226	62	1.408	Totale
<i>In %</i>	<i>9,8</i>	<i>90,2</i>	<i>79,5</i>	<i>16,1</i>	<i>4,4</i>	<i>100,0</i>	<i>In %</i>

(a) Ausgenommen Angestellte mit privatrechtlichem Vertrag.
Esclusi gli assunti con contratto di diritto privato.

Quelle: ASTAT

Fonte: ASTAT

Sprachgruppe an. 78,1% der Ersatzkräfte waren in der vierten (534) oder der sechsten Funktionsebene (565) eingestuft.

gruppo linguistico ladino. Il 78,1% dei supplenti è inquadro o nella quarta (534) o nella sesta qualifica funzionale (565).

8.985 beschäftigte Vollzeiteinheiten

Da immer mehr Bedienstete einer Teilzeitbeschäftigung nachgehen und daher den Verwaltungen nicht als vollzeitige Arbeitskräfte zur Verfügung stehen, ist es interessant, das Personal auch in Vollzeitarbeitseinheiten (Vollzeiteinheiten, Vollzeitäquivalenten) anzugeben. Deren Zahl würde mit jener der Bediensteten übereinstimmen, wenn alle vollzeitbeschäftigt wären.

Ende 2003 schienen insgesamt 8.985 beschäftigte Vollzeiteinheiten in der Landesverwaltung auf, 5.361 Frauen und 3.624 Männer.

Bei den Frauen unterscheidet sich die Zahl der Vollzeiteinheiten stärker von der Zahl der Bediensteten als bei den Männern, da die Frauen häufiger einer Teilzeitbeschäftigung nachgehen. Ausgedrückt in Vollzeiteinheiten liegt daher auch der Frauenanteil beim Landespersonal etwas tiefer, und zwar bei 59,7%.

8.985 unità di lavoro

Dal momento che un numero sempre più ampio di dipendenti provinciali lavora ad orario ridotto e non costituisce pertanto una forza di lavoro a tempo pieno, risulta interessante adottare il concetto di unità di lavoro, che viene a coincidere con il numero di dipendenti, nell'ipotesi che tutti siano impiegati a tempo pieno.

Alla fine del 2003 sono complessivamente 8.985 le unità di lavoro impiegate presso l'Amministrazione provinciale: 5.361 sono donne e 3.624 uomini.

La differenza tra le unità di lavoro ed il numero complessivo di dipendenti si riscontra maggiormente tra le donne che non tra gli uomini, in quanto le prime ricorrono più spesso dei loro colleghi maschi all'orario di lavoro ridotto. In termini di unità di lavoro, l'incidenza delle donne sul personale provinciale è quindi più bassa e costituisce solamente il 59,7%.

Tab. 7

Bedienstete der Landesverwaltung (a) ausgedrückt in Vollzeitarbeitseinheiten nach Funktionsebenen, Geschlecht und Sprachgruppen - 2003

Stand am 31.12.

Unità di lavoro dell'Amministrazione provinciale (a) per qualifica funzionale, sesso e gruppo linguistico - 2003

Situazione al 31.12.

FUNKTIONSEBENEN	Geschlecht Sesso		Sprachgruppe Gruppo linguistico			Insgesamt Totale	QUALIFICHE FUNZIONALI
	Männer Maschi	Frauen Femmine	Deutsch Tedesco	Italienisch Italiano	Ladinisch Ladino		
1	8	156	116	45	3	164	1
2	438	620	734	286	38	1.058	2
3	311	1	257	37	18	312	3
4	539	1.636	1.517	594	64	2.175	4
5	347	370	511	182	24	717	5
6	868	1.713	1.839	632	110	2.581	6
7	469	251	497	197	26	720	7
8	478	578	707	313	36	1.056	8
9	166	36	118	77	7	202	9
Insgesamt	3.624	5.361	6.296	2.363	326	8.985	Totale
<i>In %</i>	<i>40,3</i>	<i>59,7</i>	<i>70,1</i>	<i>26,3</i>	<i>3,6</i>	<i>100,0</i>	<i>In %</i>

(a) Ausgenommen Angestellte mit privatrechtlichem Vertrag und Ersatzpersonal.
Esclusi gli assunti con contratto di diritto privato ed i supplenti.

Quelle: ASTAT

Fonte: ASTAT

Öffentlich Bedienstete

In diese Gruppe fallen die Arbeiter/innen und Angestellten mit einem öffentlich-rechtlichen Arbeitsverhältnis. Personen mit einem privatrechtlichen Arbeitsvertrag, die bei öffentlichen Verwaltungen im Dienst stehen, zählen nicht zu den öffentlich Bediensteten.

Befristet Beschäftigte

Öffentlich Bedienstete gelten dann als befristet angestellt, wenn sie für eine bestimmte Zeit provisorisch eine freie Planstelle besetzen, welche nicht definitiv durch die Gewinnerin oder den Gewinner eines diesbezüglichen öffentlichen Wettbewerbs (Stelleninhaber/in) besetzt ist. Zu den befristet Beschäftigten werden auch jene öffentlich Bediensteten gezählt, die im Rahmen eines Jahresauftrags oder einer anderen befristeten Beauftragung (z.B. im Schulbereich) angestellt wurden. Nicht zu den befristet Bediensteten werden für diese Statistik die Ersatzkräfte gerechnet.

Funktionsebenen

Die Bediensteten im lokalen öffentlichen Dienst in Südtirol sind je nach Ausbildung und beruflichen Zugangsvoraussetzungen in Funktionsebenen von eins bis neun eingestuft. Hier erfolgt die Nummerierung der Ränge im Vergleich zu den Einstufungen in der Privatwirtschaft umgekehrt: So gelten als Zugangsvoraussetzung zu den ersten drei Funktionsebenen der Grundschulabschluss, zur vierten und fünften Funktionsebene der Mittelschulabschluss samt Biennium einer Oberschule, zur sechsten das Maturadiplom, zur siebten ein akademisches Kurzstudium und ab der achten ein Hochschulabschluss. Zu erwähnen ist auch, dass mit den letzten Kollektivverträgen die so genannte vertikale Mobilität eingeführt wurde; damit kann ein Bediensteter nach einer bestimmten Anzahl von Dienstjahren infolge eines öffentlichen Wettbewerbs in die nächsthöhere Funktionsebene aufsteigen. Die geleistete Dienstzeit gilt als Ersatz für den verlangten höheren Studientitel.

Landesverwaltung

Dazu gehören nicht nur die Ämter der Zentralverwaltung, sondern auch der Bereich Landesschulen, die Kindergärten, die Verwaltung der staatlichen Schulen und die Berufsfeuerwehr.

Erich Huber

Dipendenti pubblici

Questo gruppo comprende i dipendenti con un rapporto di pubblico impiego. Le persone con un contratto di lavoro privato che prestano il loro servizio presso le amministrazioni pubbliche non fanno parte dei dipendenti pubblici.

Dipendenti a tempo determinato

Un dipendente pubblico è definito assunto a tempo determinato se ricopre provvisoriamente, per un certo periodo di tempo, un posto vacante, non occupato definitivamente dal vincitore del concorso pubblico corrispondente (titolare). Fanno parte del personale a tempo determinato anche i dipendenti pubblici assunti nell'ambito di un incarico annuale o di un altro incarico a tempo determinato (ad esempio nel settore scolastico). I supplenti, per quanto riguarda la statistica in oggetto, non sono compresi nel totale dei dipendenti a tempo determinato.

Qualifiche funzionali

I dipendenti del pubblico impiego locale in provincia di Bolzano sono inquadrati a seconda del loro titolo di studio e dei loro requisiti professionali nelle qualifiche funzionali dalla prima alla nona. La numerazione delle qualifiche è opposta a quella delle classificazioni nell'economia privata, in quanto il requisito per l'ammissione alle prime tre qualifiche funzionali è il diploma di scuola elementare, mentre i requisiti di ammissione alla quarta e alla quinta qualifica funzionale sono la licenza di scuola media inferiore e il biennio di una scuola media superiore. Per accedere alla sesta qualifica funzionale è necessario essere in possesso del diploma di maturità, per accedere alla settima il requisito è una formazione universitaria breve ed a partire dall'ottava il diploma di laurea. Inoltre, con gli ultimi contratti collettivi, è stata introdotta la mobilità verticale che prevede la possibilità per un dipendente di accedere alla qualifica funzionale superiore superando l'esame di concorso corrispondente e sostituendo il titolo di studio richiesto con l'anzianità di servizio.

Amministrazione provinciale

Ne fanno parte non solo gli uffici dell'amministrazione centrale, ma anche il settore delle scuole provinciali, le scuole materne, le amministrazioni delle scuole statali ed i vigili del fuoco.

Erich Huber