

## DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Io, (nome e cognome) \_\_\_\_\_

rappresentante legale dell'impresa \_\_\_\_\_

che svolge la seguente attività \_\_\_\_\_

e con sede nel Comune di \_\_\_\_\_

(CAP) \_\_\_\_\_

telefono/cellulare/telefax/e-mail \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

chiedo di partecipare al concorso „Impresa pro famiglia 2006“.

Domanda di partecipazione: **dott.ssa Verena Dipoli**,  
Dipartimento artigianato, industria, commercio, finanze e bilancio,  
via Raiffeisen 5, 39100 Bolzano, e-mail: [impresa-famiglia@provincia.bz.it](mailto:impresa-famiglia@provincia.bz.it)  
tel. 0471 413737, fax 0471 413698

Termine per la presentazione: **28.02.2006**.

### A QUESTO PROPOSITO FORNISCO LE SEGUENTI INFORMAZIONI:

Nell'anno 2005 di attività la mia impresa ha  
occupato una media di \_\_\_\_ persone, di cui:

\_\_\_\_ titolari/soci/socie

\_\_\_\_ collaboratori/collaboratrici membri  
di famiglia

\_\_\_\_ personale qualificato

\_\_\_\_ dipendenti amministrativi/e

\_\_\_\_ tecnici

\_\_\_\_ apprendisti/apprendiste

\_\_\_\_ persone con contratto di formazione

\_\_\_\_ ausiliari/ausiliarie

di cui:

\_\_\_\_ dipendenti part-time







**DESCRIZIONE DELLE MISURE AVVIATE DALL'IMPRESA** per promuovere una migliore conciliazione tra famiglia e lavoro e dell'impegno in tal senso; le misure dirette a conciliare famiglia e lavoro devono superare i diritti previsti dalle normative e dai contratti collettivi.

Per la descrizione si può tenere conto dei seguenti criteri:

- flessibilità dell'orario di lavoro (orario flessibile, regole individuali nell'orario di lavoro, ecc.)
  - flessibilità del luogo di lavoro (telelavoro, ecc.)
  - lavoro part-time (per dipendenti dirigenti ed altro personale, applicazione, ecc.)
  - reinserimento dopo una fase dedicata alla famiglia (quota, preparazione, contatti durante l'assenza, ecc.)
  - donne in posizione direttiva o altamente qualificate (quota rispetto al numero totale di dipendenti, ecc.)
  - accesso alla formazione per i genitori e per il personale con contratto part-time (all'interno dell'orario di lavoro o nel tempo libero, finanziamento)
  - interventi nel campo dell'assistenza alla famiglia (nidi aziendali, assistenza ai bambini organizzata dall'impresa – anche sotto forma di cooperazione tra le aziende, permessi speciali per l'assistenza alla famiglia, ecc.)
  - servizi supplementari destinati alle famiglie
  - promozione della paternità attiva
  - sportello per questioni inerenti la famiglia, la paternità e la maternità
  - filosofia aziendale pro famiglia
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
-



