An die Schulführungskraft: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Grundschule – Mittelschule – Schulsprengel – Oberschule: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Antrag um Freistellung aus Erziehungsgründen**

*(gemäß Artikel 33 der Anlage 4 des Landeskollektivvertrages vom 23.04.2003 in geltender Fassung)*

Nachname \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Matr. Nr. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

geb. am \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Anzahl der Wochenstunden laut Arbeitsvertrag in 22tel bzw. 18tel: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

[ ]  unbefristeter Arbeitsvertrag

[ ]  befristeter Arbeitsvertrag

**beantragt**

für die Tochter/den Sohn \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ geb. am \_\_\_\_\_\_\_\_

Tag des Eintritts des Kindes in die Familie bei Adoption oder Anvertrauung \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Steuernummer Tochter/Sohn: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**die Freistellung aus Erziehungsgründen wie folgt:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **vom** | **bis** | **mit Besoldung zu***(Prozentsatz der Besoldung: 100 %, 80 %, 30 %)***\*** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***

**Die Antragstellerin/der Antragsteller erklärt unter eigener Verantwortung und im Bewusstsein der strafrechtlichen Folgen von unwahren Aussagen (Landesgesetz Nr. 17/1993 und des D. P. R. 445/2000 und nachfolgenden Änderungen):**

Letzter Tag der Mutterschaftszeit bzw. des Vaterschaftsurlaubes: \_\_\_\_\_\_\_\_

[ ]  nicht alleinerziehend zu sein

[ ]  alleinerziehend zu sein

**[ ]** keine Elternzeit oder Wartestand für das Personal mit Kindern für das Kind bei anderen Arbeitgebern im öffentlichen/privaten Bereich beansprucht zu haben

**[ ]** der andere Elternteil hat die Freistellung aus Erziehungsgründen **nicht** beansprucht

[ ]  vom \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ordentlichen Urlaub beantragt zu haben

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***

**Für Lehrpersonen mit befristetem Arbeitsvertrag:**

[ ]  einen befristeten Arbeitsvertrag von mindestens sieben Monaten abgeschlossen zu haben,

[ ]  ein Dienstalter von mindestens drei Jahren aufzuweisen **und**

[ ]  in die Landesranglisten oder in der zweiten Gruppe der Schulranglisten eingetragen zu sein oder die Voraussetzungen für die Eintragung zu erfüllen.

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***

**Angaben zum anderen Elternteil**

Nachname \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Steuernummer \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Folgende Zeiträume an Elternzeit wurden/werden vom anderen Elternteil für dieses Kind beansprucht:**

**(nur Zutreffendes ankreuzen und erklären)**

* Es sind auch jene Zeiträume anzugeben, die gleichzeitig mit der Antragstellerin/dem Antragsteller beansprucht werden.
* Der andere Elternteil darf maximal drei Monate Elternzeit in Anspruch nehmen, ansonsten hat die Antragstellerin/der Antragsteller kein Anrecht auf die Freistellung aus Erziehungsgründen*.*

[ ]  **Elternzeit an einzelnen Tagen oder in Zeiträumen:**

| **am/vom** | **bis** | **mit Besoldung zu***(Prozentsatz der Besoldung während Elternzeit: 100 %, 80 %, 30 %, 20 %)***\*** | **Arbeitgeber** |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

[ ]  **Elternzeit in Stunden:**

| Summe der in Stunden beanspruchte Elternzeit in Tagen*(Stunden sind in Tage bzw. in Bruchteilen von Tagen anzugeben, z. B. 2,75 Tage)* |  |
| --- | --- |
| mit Besoldung zu *(Prozentsatz der Besoldung während Elternzeit: 100 %, 80 %, 30 %, 20 %)***\*** |  |
| Arbeitgeber: |  |

**Hinweis: Wenn der andere Elternteil nach Genehmigung dieses Antrages weitere Zeiträume an Elternzeit beansprucht, verpflichtet sich die Antragstellerin/der Antragsteller unmittelbar die Schuldirektion darüber schriftlich zu informieren.**

 Datum Unterschrift

Gesehen und [ ]  genehmigt Die Schulführungskraft

**\*Informationen zur Besoldung:**

**Die Besoldung der Elternzeit setzt sich wie folgt zusammen:**

* während der ersten acht Monate: 30 %
* **Neu**: Für Lehrpersonen, welche die vorgesehenen Voraussetzungen erfüllen, gilt folgende **erhöhte Entlohnung in den ersten drei Monaten:**

**Ein** Monat in den ersten drei Monaten der Inanspruchnahme:

* **80%**, rückwirkend ab dem 01.01.2023, sofern die obligatorische Mutterschaft bzw. der alternative oder obligatorische Vaterschaftsurlaub nach dem **31.12.2022** endete.
* **100%,** ab dem 17.01.2025, sofern die obligatorische Mutterschaft bzw. der alternative oder obligatorische Vaterschaftsurlaub nach Inkrafttreten des Landeskollektivvertrages, somit nach dem **16. Januar 2025,** endet.

**Ein zweiter zusätzlicher** Monat in den ersten drei Monaten:

* **80%**, rückwirkend ab dem 01.01.2024, sofern die obligatorische Mutterschaft bzw. der alternative oder obligatorische Vaterschaftsurlaub nach dem **31.12.2023** endete.

Die Monate mit erhöhter Vergütung stehen nur dann zu, wenn sie der andere Elternteil nicht bereits beansprucht hat. Sie können zwischen den Eltern aufgeteilt oder nur von einem Elternteil in Anspruch genommen werden.

* ab dem 1. Februar 2025 (neu): **30 %** für das **9. bis 11.** Monat, wenn beide Elternteile die Elternzeit beanspruchen oder es nur einen Elternteil gibt (bis zum 31.01.2025 bleiben es 20 %).