An die Schulführungskraft: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Grundschule – Mittelschule – Schulsprengel – Oberschule: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Antrag um Elternzeit**

*(Artikel 23–26 der Anlage 4 des Landeskollektivvertrages vom 23.04.2003 in geltender Fassung)*

Nachname \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Matr. Nr. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

geb. am \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Anzahl der Wochenstunden laut Arbeitsvertrag in 22tel bzw. 18tel: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**beantragt**

für die Tochter/den Sohn \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ geb. am \_\_\_\_\_\_\_\_

Tag des Eintritts des Kindes in die Familie bei Adoption oder Anvertrauung \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Steuernummer Tochter/Sohn: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**die Elternzeit wie folgt:**

an einzelnen Tagen oder in Zeiträumen

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **am/vom** | **bis** | **mit Besoldung zu**  *(Prozentsatz der Besoldung während Elternzeit: 100 %, 80 %, 30 %)* ***\**** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

in Stunden (mind. eine Unterrichtsstunde, max. die Hälfte der täglichen Unterrichtszeit)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **am**  **(Tag angeben)** | **Anzahl Stunden Elternzeit** | **mit Besoldung zu**  *(Prozentsatz der Besoldung während Elternzeit: 100 %, 80 %, 30 %)****\**** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

in Stunden mit dauerhafter Verringerung der individuellen Unterrichtszeit (Dauer mind. vier Wochen)

vom \_\_\_\_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_\_\_\_ mit Besoldung während der Elternzeit\* zu \_\_\_\_\_\_ %;

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Anzahl Stunden Elternzeit** |
| **Montag** |  |
| **Dienstag** |  |
| **Mittwoch** |  |
| **Donnerstag** |  |
| **Freitag** |  |

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***

**Die Antragstellerin/der Antragsteller erklärt unter eigener Verantwortung und im Bewusstsein der strafrechtlichen Folgen von unwahren Aussagen (Landesgesetz Nr. 17/1993 und des D. P. R. 445/2000 und nachfolgenden Änderungen):**

**Beim ersten Gesuch um Elternzeit ab Inkrafttreten des dritten Teilvertrags für die Erneuerung des LKV (= 16.01.2025) sind alle Angaben zu den beanspruchten Abwesenheiten (einschließlich der des anderen Elternteils) vollständig zu erklären** (in späteren Gesuchen müssen bereits erklärte Angaben zu den beanspruchten Abwesenheiten nicht nochmals angeführt werden).

Die Angaben zu den unten genannten Abwesenheiten (einschließlich der des anderen Elternteils) wurden bereits in früheren Gesuchen erklärt.

**Folgende** **Abwesenheiten, wurden von der Antragstellerin/dem Antragsteller für dieses Kind bereits beansprucht**

**(nur Zutreffendes ankreuzen und erklären)**

**Elternzeit bei anderen Arbeitgebern** **im öffentlichen und privaten Bereich:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **am/vom** | **bis** | **mit Besoldung zu**  *(Prozentsatz der Besoldung während Elternzeit: 100 %, 80 %, 30 %, 20 %)****\**** | **Arbeitgeber** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**Elternzeit in Stunden bei anderen Arbeitgebern** **im öffentlichen und privaten Bereich:**

| Summe der in Stunden beanspruchte Elternzeit in Tagen  *(Stunden sind in Tage bzw. in Bruchteilen von Tagen anzugeben, z. B. 2,75 Tage)* | |  |
| --- | --- | --- |
| mit Besoldung zu  *(Prozentsatz der Besoldung während Elternzeit: 100 %, 80 %, 30 %, 20 %)* ***\**** | |  |
| Arbeitgeber: |  | |

**Wartestand für Personal mit Kindern** oder **Teilzeitwartestand** für dieses Kind bei anderen Arbeitgebern im öffentlichen Bereich (beispielsweise in Landesberufsschulen) beansprucht:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **vom** | **bis** | **Arbeitgeber** |
|  |  |  |
|  |  |  |

**Die Antragstellerin/der Antragsteller erklärt außerdem:**

Letzter Tag der Mutterschaftszeit bzw. des Vaterschaftsurlaubes: \_\_\_\_\_\_\_\_

keine Freistellung aus Erziehungsgründen für das oben genannte Kind beansprucht zu haben

nicht alleinerziehend zu sein

alleinerziehend zu sein

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***

**Angaben zum anderen Elternteil**

Nachname \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Steuernummer \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Folgende Abwesenheiten wurden vom anderen Elternteil für dieses Kind beansprucht:**

**(nur Zutreffendes ankreuzen und erklären)**

Falls der andere Elternteil im selben Zeitraum, welcher von der Antragstellerin/dem Antragsteller beantragt wird, eine Elternzeit, einen Wartestand für Personal mit Kindern (einschließlich Teilzeitwartestand) oder eine Freistellung aus Erziehungsgründen beansprucht, so ist auch dieser Zeitraum zu erklären.

**Elternzeit:**

| **am/vom** | **bis** | **mit Besoldung zu**  *(Prozentsatz der Besoldung während Elternzeit: 100 %, 80 %, 30 %, 20 %)****\**** | **Arbeitgeber** |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**Elternzeit in Stunden:**

| Summe der in Stunden beanspruchte Elternzeit in Tagen  *(Stunden sind in Tage bzw. in Bruchteilen von Tagen anzugeben, z. B. 2,75 Tage)* | |  |
| --- | --- | --- |
| mit Besoldung zu  *(Prozentsatz der Besoldung während Elternzeit: 100 %, 80 %, 30 %, 20 %)****\**** | |  |
| Arbeitgeber: |  | |

**Wartestand für Personal mit Kindern** oder **Teilzeitwartestand** für dieses Kind:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **vom** | **bis** | **Arbeitgeber** |
|  |  |  |
|  |  |  |

**Freistellung aus Erziehungsgründen:**

*Wenn der andere Elternteil bereits die Freistellung aus Erziehungsgründen beansprucht hat, darf die Antragstellerin/der Antragsteller maximal 3 Monate Elternzeit beantragen.*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **am/vom** | **bis** | **mit Besoldung zu**  *(Prozentsatz der Besoldung  100 %, 80 %, 30 %)****\**** | **Arbeitgeber** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**Falls der andere Elternteil nach Genehmigung dieses Antrages Elternzeit, einen Wartestand für Personal mit Kindern (einschließlich Teilzeitwartestand) oder eine Freistellung aus Erziehungsgründen beansprucht, verpflichtet sich die Antragstellerin/der Antragsteller unmittelbar die Schuldirektion darüber schriftlich zu informieren.**

Datum Unterschrift Antragsteller/in

Gesehen und  genehmigt Die Schulführungskraft

**\*Informationen zur Besoldung:**

**Die Besoldung der Elternzeit setzt sich wie folgt zusammen:**

* während der ersten acht Monate: 30 %
* **Neu**: Für Lehrpersonen, welche die vorgesehenen Voraussetzungen erfüllen, gilt folgende **erhöhte Entlohnung in den ersten drei Monaten:**

**Ein** Monat in den ersten drei Monaten der Inanspruchnahme:

* **80%**, rückwirkend ab dem 01.01.2023, sofern die obligatorische Mutterschaft bzw. der alternative oder obligatorische Vaterschaftsurlaub nach dem **31.12.2022** endete.
* **100%,** ab dem 17.01.2025, sofern die obligatorische Mutterschaft bzw. der alternative oder obligatorische Vaterschaftsurlaub nach Inkrafttreten des Landeskollektivvertrages, somit nach dem **16. Januar 2025,** endet.

**Ein zweiter zusätzlicher** Monat in den ersten drei Monaten:

* **80%**, rückwirkend ab dem 01.01.2024, sofern die obligatorische Mutterschaft bzw. der alternative oder obligatorische Vaterschaftsurlaub nach dem **31.12.2023** endete.

Die Monate mit erhöhter Vergütung stehen nur dann zu, wenn sie der andere Elternteil nicht bereits beansprucht hat. Sie können zwischen den Eltern aufgeteilt oder nur von einem Elternteil in Anspruch genommen werden.

* ab dem 1. Februar 2025 (neu): **30 %** für das **9. bis 11.** Monat, wenn beide Elternteile die Elternzeit beanspruchen oder es nur einen Elternteil gibt (bis zum 31.01.2025 bleiben es 20 %).